



การปรับสมาชิกสมทบ พนักงานราชการ เป็นสมาชิก



forest co-op

ลงประชามติ
ออกเสียง
โดยสมาชิกทุกคน

**ควรปรับสถานะ
พนักงานราชการ**

ที่เป็นสมาชิกสมทบ 10ปีขึ้นไป

เป็นสมาชิกหรือไม่?



02 579 7070



forestcoop@gmail.com



@forestcoop



@forestcooppage

รายงาน
ผลการศึกษการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิก

โดย

คณะอนุกรรมการศึกษการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิก

สารบัญ

หน้า

บทนำ	5
ข้อคิดเห็นคณะกรรมการดำเนินการ	7

บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไป.....17

1.1 จำนวนสมาชิก	17
1.2 สถานภาพของสมาชิก	17
1.3 สถานภาพของสมาชิกสมทบ	18
1.4 การถือหุ้นของสมาชิกและสมาชิกสมทบ	19
1.5 จำนวนเงินฝากของสมาชิกและสมาชิกสมทบ	19
1.6 การให้เงินกู้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบ	20
1.7 การจ่ายสวัสดิการสมาชิก	21

บทที่ 2 ธุรกรรมทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด.....23

2.1 การเปลี่ยนแปลงทุนเรือนหุ้น เงินฝาก และเงินกู้ของสมาชิกและสมาชิกสมทบ	23
2.2 รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้	25
2.3 การลงทุนของสหกรณ์.....	25
2.4 รายได้จากการลงทุนของสหกรณ์	26

บทที่ 3 การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิก.....27

3.1 การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิกของสหกรณ์ต่าง ๆ	27
3.1.1 สหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด	27
3.1.2 สหกรณ์ออมทรัพย์กรมวิชาการเกษตร จำกัด.....	27
3.1.3 สหกรณ์ออมทรัพย์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จำกัด	27
3.1.4 สหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวง จำกัด	28
3.1.5 สหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวงชนบท จำกัด	28
3.2 ข้อพิจารณาการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก	28
3.2.1 อายุการเป็นสมาชิกของสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เหมาะสมต่อการเป็นสมาชิก	28
3.2.2 สิทธิประโยชน์ของสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก	29

บทที่ 4 บทสรุป.....	32
---------------------	----

4.1 ผลการศึกษา.....	32
4.2 สรุปผลการศึกษา	33

ภาคผนวก	34
---------------	----

1. พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กล่าวถึงคำว่า “สมาชิก” ไว้ในมาตรา 33 (2) และ (4).....	35
2. พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กล่าวถึง คำว่า “ สมาชิกสมทบ” ไว้ในมาตรา 41.....	35
3. การกำหนดคุณสมบัติของสมาชิกสมทบในข้อบังคับของสหกรณ์	35
4. การกำหนดประเภทสมาชิกเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ สำนักนายกรัฐมนตรี้ได้มีระเบียบว่าด้วยการจัด สวัสดิการในส่วนราชการ พ.ศ. 2547	36
5. ข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ได้กล่าวถึง คำว่า สมาชิก ไว้ในข้อ 31 และคุณสมบัติของ สมาชิกไว้ใน ข้อ 32	36
6. ข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ได้กล่าวถึง คำว่า สมาชิกสมทบ ไว้ในข้อ 49 และ คุณสมบัติของสมาชิกสมทบข้อ 50	37
7. สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครพื้นที่ 2 ได้มีหนังสือ ที่ กษ 1110/2173 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2563	37
8. หลักเกณฑ์และวิธีลงประชามติ.....	39

บทนำ

ในปี 2521 นายถนอม เปรมรัศมี อธิบดีกรมป่าไม้ในขณะนั้นได้มีบันทึกกรมป่าไม้ ถึงข้าราชการกรมป่าไม้ แจงให้ทราบถึงหลักการและผลดีต่าง ๆ ของสหกรณ์ ที่จะช่วยชี้ทางออกให้กับข้าราชการและลูกจ้างในการแก้ไขปัญหาเมื่อต้องเผชิญกับความขัดสนอับจนที่มักกู่หนี ยืมสินในอัตราดอกเบี้ยที่แพงลิ่ว เพราะขณะนั้นกรมป่าไม้ไม่มีสถาบันการเงินคอยช่วยเหลือ บันทึกกรมป่าไม้ฉบับนี้ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด และตามบันทึกกรมป่าไม้ที่นายถนอม เปรมรัศมี เขียนถึงข้าราชการกรมป่าไม้นั้นได้บอกวัตถุประสงค์ของการขอจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ไว้ 2 ประการ คือ ประการแรกเพื่อส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์ โดยการถือหุ้น หรือฝากเงินในสหกรณ์ และประการที่สอง เพื่อให้เงินกู้แก่สมาชิก สำหรับใช้เพื่อการอันจำเป็นหรือมีประโยชน์

ในปี 2565 สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ได้ดำเนินการทำประชามติเพื่อให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจว่าควรปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิกหรือไม่ ระหว่างวันที่ 3 -7 มกราคม 2565 ผลปรากฏว่ามีสมาชิกเข้าร่วมลงประชามติ จำนวน 7,684 คน เห็นชอบ 2,276 คน และไม่เห็นชอบ 5,408 คน จึงถือว่าการลงประชามติไม่ผ่าน

เนื่องจากได้มีสมาชิกและสมาชิกสมทบ มีความเห็นว่าสหกรณ์ควรจะดำเนินการตามหลักการอุดมการณ์ และวิธีการสหกรณ์ ที่ต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ซึ่งสหกรณ์หลายแห่งได้ดำเนินการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิกแล้ว คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 47 ในคราวประชุมครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 จึงได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิกเพื่อศึกษาความเป็นไปได้และแนวทางในการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิก โดยศึกษาข้อมูลจากสหกรณ์ที่มีการปรับพนักงานราชการให้เป็นสมาชิกแล้ว รวมทั้งเสนอแนวทางในการกำหนดสวัสดิการและการให้เงินกู้ ที่ไม่สร้างผลกระทบกับสหกรณ์

คณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก ได้ศึกษาดูงานสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีการปรับสมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการให้เป็นสมาชิก จากสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์กรมวิชาการเกษตร จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จำกัด และ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวง จำกัด ตลอดจนศึกษาข้อมูล สหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวงชนบท จำกัด พบว่ามีสหกรณ์รับสมัครพนักงานราชการเป็นสมาชิกได้ทันที หรือต้องเป็นพนักงานราชการมาแล้วระยะหนึ่งหรือแยกสมาชิกออกเป็น 2 ประเภท คือ สมาชิกประเภท ก ซึ่งเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ กับสมาชิกประเภท ข คือ สมาชิกที่เป็นพนักงานราชการ สำหรับสวัสดิการมีให้ได้รับสวัสดิการเหมือนสมาชิก หรือแยกประเภทสมาชิกและให้สวัสดิการที่แตกต่างกันตามประเภทสมาชิก ส่วนสิทธิการกู้เป็นไปตามศักยภาพการชำระและอายุสัญญาจ้างคงเหลือ

ตามอุดมการณ์สหกรณ์ที่มีความเชื่อร่วมกันว่า การช่วยเหลือตนเอง การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามหลักการสหกรณ์จะนำไปสู่การกินดีอยู่ดี มีความเป็นธรรมและสันติสุขในสังคม รวมทั้งคุณค่าของสหกรณ์ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานแห่งการช่วยเหลือตนเอง ความรับผิดชอบต่อตนเอง ความเป็นประชาธิปไตย ความเสมอภาค ความเที่ยงธรรมและความเป็นเอกภาพ รับผิดชอบต่อสังคมและความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น คณะอนุกรรมการฯ ได้ศึกษาแล้วเห็นว่า สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด สามารถดำเนินการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้

เป็นสมาชิกได้ ในเบื้องต้นให้ปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกมาแล้ว 10 ปีขึ้นไปให้เป็นสมาชิก เนื่องจากมีอุดมการณ์สหกรณ์และความมั่นคงในหน้าที่การงาน หากไม่มีการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการ เป็นสมาชิก จะส่งผลให้สมาชิกเดิมลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลต่อโครงสร้างและการบริหารจัดการของสหกรณ์ฯ ในอนาคตส่วนการจ่ายสวัสดิการไม่มีผลกระทบต่อสมาชิกเดิม สหกรณ์สามารถกำหนดสวัสดิการให้กับสมาชิก สมทบพนักงานราชการที่ปรับมาเป็นสมาชิกให้แตกต่างจากสมาชิกเดิมได้ การให้สินเชื่อสหกรณ์จะพิจารณาจาก เงินได้รายเดือน ระยะเวลาการผ่อนชำระที่เหมาะสม และมีหลักประกันที่ดี เป็นการให้สินเชื่อที่อยู่ในเกณฑ์ ที่ควบคุมความเสี่ยงได้ เงินปันผลคำนวณตามสัดส่วนของการถือหุ้นของสมาชิกในแต่ละปี และผลประโยชน์ของสหกรณ์ จึงไม่มีผลกระทบต่อการจ่ายเงินปันผลของสมาชิกเดิม การจัดกลุ่มสมาชิกสหกรณ์สามารถกำหนด สัดส่วนสมาชิกต่อผู้แทนสมาชิกได้ตามความเหมาะสม โดยสามารถกำหนดระเบียบเพื่อกำหนดสัดส่วนของ กรรมการดำเนินการตามคุณสมบัติของสมาชิกได้

คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 47 ในคราวประชุมครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 ได้เห็นชอบรายงานผลการศึกษาการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก และให้ดำเนินการสอบถาม ความคิดเห็นจากสมาชิกว่าเห็นชอบให้ปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิกหรือไม่ โดยการทำประชามติ ในครั้งนี้

สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด

ความเห็น...จากประธานกรรมการ

จากการทำประชามติเมื่อวันที่ 3 – 7 มกราคม 2565 ว่าควรแก้ไขข้อบังคับสหกรณ์ให้พนักงานราชการเป็นสมาชิกหลักหรือไม่ โดยมีการนำเสนอรายงานการศึกษาความเป็นไปได้ การปรับสมาชิกสมทบให้เป็นสมาชิก และศึกษาแนวทางอื่น ๆ ในการช่วยเหลือสมาชิกสมทบ โดยการลงประชามติ มีผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนเสียงจำนวน 7,684 คน ผู้ไม่มาใช้สิทธิ 5,552 คน ผลคะแนนการลงประชามติ เห็นชอบ จำนวน 2,276 เสียง ไม่เห็นชอบ จำนวน 5,408 เสียง จึงถือว่าประชามติไม่ผ่าน และในครั้งนั้นผมไม่เห็นด้วยในการปรับสมาชิกสมทบเป็นสมาชิกด้วยเช่นกัน เนื่องจากข้อมูลในการศึกษายังเป็นปัญหาต่อสมาชิก

เหตุผล ทำไม?...จึงควรปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก

เมื่อผมได้รับเลือกเป็นประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2566 มีสมาชิกและสมาชิกสมทบมาพูดคุยหารือ เกี่ยวกับการช่วยเหลือสมาชิกสมทบให้ได้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อให้บุคคลกลุ่มนี้ได้รับความช่วยเหลือจากสหกรณ์ มีโอกาสเป็นสมาชิกสหกรณ์ และไม่ต้องไปกู้เงินภายนอก

จากการที่ผมเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดตาก พบว่ามีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งพิทักษ์ป่า นักวิชาการป่าไม้ และอื่นๆ ไม่สามารถเข้าสู่แหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยเหมาะสม

จากข้อมูลของสหกรณ์พบว่าสมาชิกเกษียณอายุราชการในช่วงสิบปีนี้จำนวนมาก ทำให้การใช้บริการเงินกู้ลดลง ประกอบกับทางราชการไม่มีการบรรจุลูกจ้างประจำแล้ว โดยปรับเปลี่ยนเป็นการสอบบรรจุให้เป็นพนักงานราชการตำแหน่งพิทักษ์ป่า นักวิชาการป่าไม้ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่ธุรการ และอื่น ๆ เท่านั้น ทำให้ในอนาคตจำนวนสมาชิกจะลดลงอย่างต่อเนื่อง และส่งผลกระทบต่อรายได้ของสหกรณ์

จากเหตุผลดังกล่าว จึงได้เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก โดยให้นำรายงานผลการศึกษาความเป็นไปได้การปรับสมาชิกสมทบให้เป็นสมาชิกเมื่อปี 2564 – 2565 มาทำการศึกษาและหาแนวทางแก้ไขปัญหา อุปสรรค ผลเสีย หรือผลกระทบจากการปรับสมาชิก

ผลการศึกษา สรุปว่า.....

ตามข้อมูลในเอกสารเล่มนี้สามารถยืนยันได้ว่า มีการศึกษาข้อมูลอย่างครบถ้วน ในทุกมิติ ทุกประเด็น จึงเห็นได้ว่ามีความจำเป็นในการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี ให้เป็นสมาชิก ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์เป็นประโยชน์แก่สมาชิก สรุปประเด็นสำคัญ 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างสมาชิก

1.1 ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567 มีสมาชิก จำนวน 13,138 คน และเฉพาะสมาชิกสมทบพนักงานราชการ จำนวน 13,783 คน

1.2 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567 มีพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี จำนวน 8,246 คน สามารถเปลี่ยนสถานะจากสมาชิกสมทบเป็นสมาชิก

1.3 กลุ่มสมาชิก กำหนดสัดส่วนสมาชิกต่อผู้แทนสมาชิกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

1.4 กรรมการดำเนินการ กำหนดสัดส่วนของคณะกรรมการ และกำหนดระเบียบตามคุณสมบัติของสมาชิกได้

2. ด้านความมั่นคงทางการเงิน

2.1 ทุนเรือนหุ้น สมาชิกสมทบพนักงานราชการมีหุ้นก่อนปรับอยู่แล้ว เมื่อปรับเป็นสมาชิกจำนวนหุ้นจะไม่เพิ่มมากกว่าเดิม

2.2 เงินปันผล สหกรณ์จ่ายเงินปันผลตามจำนวนหุ้นที่สมาชิกสมทบถืออยู่แล้ว (ตามข้อ 2.1) ซึ่งในปัจจุบันจ่ายเงินปันผลให้กับสมาชิกทุกคนในอัตราที่เท่ากัน

2.3 เงินฝาก สมาชิกสมทบฝากเงินกับสหกรณ์อยู่แล้ว โดยเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

2.4 การกู้เงิน วงเงินกู้จะเป็นไปตามสิทธิการกู้ ตามระเบียบและเงื่อนไขที่สหกรณ์กำหนด และอยู่ในหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง (เมื่อปี 2554-2562 สหกรณ์ให้สมาชิกสมทบกู้สูงสุด จำนวน 400,000 บาท และต้องยกเลิกไปตามระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์)

2.5 หลักประกันเงินกู้ เป็นไปตามระเบียบและเงื่อนไขที่สหกรณ์กำหนด ได้แก่ บุคคลค้ำประกัน ประกันชีวิต ประกันภัยผู้ค้ำประกัน และการตรวจข้อมูลเครดิตบูโร

3. ด้านการบริหารจัดการ

3.1 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ยังคงเท่าเดิม เนื่องจากเป็นการปรับสถานะสมาชิกสมทบเป็นสมาชิกเท่านั้น สหกรณ์สามารถให้บริการสมาชิกเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สหกรณ์กำหนด

3.2 ระบบสารสนเทศ สามารถรองรับการปรับสถานะจากสมาชิกสมทบเป็นสมาชิกได้อย่างต่อเนื่อง

3.3 การทำธุรกรรมทางการเงิน สามารถดำเนินการได้เป็นปกติ ไม่ต้องพัฒนาโปรแกรมเพื่อรองรับใด ๆ

3.4 สวัสดิการ กำหนดหลักเกณฑ์การให้สิทธิแตกต่างกันไปตามความเหมาะสมแต่ต้องยึดหลักความเสมอภาค

4. ด้านคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

4.1 เป็นการส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์โดยการถือหุ้น และฝากเงินในสหกรณ์

4.2 สมาชิกเข้าถึงแหล่งเงินกู้ของสหกรณ์ สามารถนำเงินกู้ไปใช้จ่ายเมื่อจำเป็น และเป็นประโยชน์ในด้านต่าง ๆ เช่น ลงทุนประกอบอาชีพเสริม เพื่อการศึกษาของครอบครัว เป็นต้น

ตารางสรุปประเด็นสำคัญ 4 ด้าน

สรุปประเด็นและผลการศึกษา	
สมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี	เปลี่ยนสถานะจากสมาชิกสมทบเป็นสมาชิก/สมาชิกรวมไม่เพิ่มขึ้น
ทุนเรือนหุ้น	มีทุนเรือนหุ้นคงเดิม
เงินปันผล	จ่ายเงินปันผลตามทุนเรือนหุ้นเดิม
เงินฝาก	เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
สิทธิการกู้	เป็นไปตามระเบียบและเงื่อนไขที่สหกรณ์กำหนด/ตามเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง /สร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น
หลักประกันเงินกู้	- บุคคลค้ำประกัน - ประกันภัยผู้ค้ำประกัน - ประกันชีวิต - ตรวจสอบข้อมูลเครดิตบูโร
สวัสดิการ	ตามความเหมาะสม/ยึดหลักความเสมอภาค
กลุ่มสมาชิก/ผู้แทนสมาชิก	กำหนดสัดส่วนสมาชิกต่อผู้แทนสมาชิกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
คณะกรรมการดำเนินการ	กำหนดสัดส่วน/ระเบียบตามคุณสมบัติของสมาชิก

บทสรุปความเห็น.....

จากผลการศึกษาในครั้งนี้ ทำให้ปัญหา อุปสรรค ผลเสีย หรือผลกระทบจากการปรับสมาชิก เมื่อปี 2564 – 2565 ได้มีแนวทางในการดำเนินงานและบริหารจัดการในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้สหกรณ์เป็นสถาบันการเงินที่มีความมั่นคง และเป็นที่ยังชีพของสมาชิก

ถือได้ว่าสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี เป็นผู้มีหลักการ อุดมการณ์ และเชื่อมั่นในขบวนการสหกรณ์ จึงได้เป็นสมาชิกมาตลอดระยะเวลา 10 ปี

เพื่อให้สมาชิกสมทบพนักงานราชการได้ปรับสถานะเป็นสมาชิก สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน และการบริการของสหกรณ์ ประกอบกับเป็นไปตามเจตนารมณ์ของนายถนอม เปรมรัศมี ผู้ก่อตั้งสหกรณ์ ที่มีบันทึกกรมป่าไม้ความตอนหนึ่งว่า “จะช่วยเหลือทางออกให้กับข้าราชการและลูกจ้างในการแก้ไขปัญหาเมื่อต้องเผชิญกับความขัดสน อับจนที่มักกู่หนี้ยืมสินในอัตราดอกเบี้ยที่แพงลิ่ว เพราะขณะนั้นกรมป่าไม้ไม่มีสถาบันการเงินคอยช่วยเหลือ บันทึกกรมป่าไม้ฉบับนี้ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด”

ผมมั่นใจว่าคณะกรรมการดำเนินการทุกท่านที่อาสาเข้ามาบริหารจัดการสหกรณ์ของพวกเรา มีความตั้งใจ และมุ่งมั่น ในการบริหารกิจการสหกรณ์ เพื่อให้สหกรณ์เป็นสถาบันการเงินที่มีความมั่นคง และเป็นที่ยังชีพของสมาชิก โดยการเสนอทำประชามติในเรื่องนี้ได้มีการพิจารณาข้อมูลในด้านต่าง ๆ อย่างละเอียดรอบคอบ ตลอดจนการไปศึกษาดูงานของสหกรณ์ที่มีพนักงานราชการเป็นสมาชิกแล้ว

จึงขอให้เพื่อนสมาชิกได้ศึกษาข้อมูลและใช้สิทธิลงประชามติโดยพร้อมเพรียงกัน ขอขอบคุณครับ

“ประหยัด อดออม เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน”



(นายธนโรจน์ โพธิสาร)

ประธานกรรมการ

ความคิดเห็น...คณะอนุกรรมการศึกษาการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิก

ในนามของคณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ ในการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก ประกอบด้วย นายประสิทธิ์ นิ่มนวนฉวี นายวุฒิศักดิ์ นราพันธ์ นายประสงค์โชติ ไพรวลัย นายเกรียงศักดิ์ นพนนท์ และนายภูติท จันทะเรือง ขอถือโอกาสนี้กล่าวถึงแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก เพื่อให้สมาชิกทุกท่านได้ใช้ประกอบการตัดสินใจในการลงประชามติ โดยคำนึงถึงหลักการและอุดมการณ์ของสหกรณ์ที่เน้นการเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบ 10 ปีขึ้นไป เป็นสมาชิก เป็นการเปลี่ยนแปลงสถานะของสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน จะไม่มีผลกระทบต่อโครงสร้างหรือสถานะทางการเงินของสหกรณ์ เนื่องจากสมาชิกสมทบพนักงานราชการดังกล่าวมีฐานะทางการเงินมั่นคง และการเปลี่ยนแปลงจะช่วยรักษาจำนวนสมาชิกในระยะยาว โดยไม่กระทบต่อโครงสร้างหรือจุดแข็งของสหกรณ์เดิมแต่อย่างใด

ด้านการบริหารงาน สำหรับการจ่ายสวัสดิการสามารถกำหนดสิทธิที่แตกต่างได้ตามคุณสมบัติเฉพาะของสมาชิกได้ตามความเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามหนังสือของสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 สมาชิกสมทบพนักงานราชการที่ปรับมาเป็นสมาชิก จะได้รับสิทธิสวัสดิการตามระเบียบเดิมที่สหกรณ์กำหนดไว้ จึงไม่กระทบต่อสวัสดิการเดิมของสมาชิกปัจจุบัน ด้านการให้สินเชื่อแก่สมาชิกสหกรณ์ฯ จะดำเนินการด้วยความรอบคอบ คำนึงถึงหลักการบริหารความเสี่ยงของสหกรณ์ฯ เพื่อรักษาความมั่นคงทางการเงิน โดยจะพิจารณาความสามารถในการผ่อนชำระ อายุคงเหลือของสัญญาจ้าง หลักประกันที่เหมาะสม การจ่ายเงินปันผลเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของสมาชิกแต่ละคน ซึ่งคำนวณจากกำไรสุทธิที่ได้จากการดำเนินงานในแต่ละปี อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อหุ้นเท่ากันทุกคน สำหรับสัดส่วนผู้แทนสมาชิก สามารถกำหนดได้ตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างของสหกรณ์

ปัจจุบันการลงทุนภายนอกมีข้อจำกัดและมีความเสี่ยงสูงขึ้น ประกอบกับมีกฎกระทรวง เรื่องการฝากเงินและการลงทุนของสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน พ.ศ. 2567 ประกาศใช้เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 ที่สหกรณ์ต้องถือปฏิบัติ ทำให้สหกรณ์มีความสามารถในการลงทุนภายนอกลดลง

การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิกครั้งนี้ เป็นไปเพื่อความเป็นธรรม ความโปร่งใส และการพัฒนาสหกรณ์ให้เจริญก้าวหน้า โดยมีความเชื่อมั่นว่าทุกท่านจะได้รับประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้ อย่างเหมาะสม


คณะอนุกรรมการฯ ขอขอบคุณสมาชิกทุกท่านที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์ตลอดมา เราเชื่อมั่นที่จะดำเนินการด้วยความโปร่งใสและยึดมั่นในหลักการสหกรณ์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกทุกคน



นายประสิทธิ์ นิ่มนวนฉวี
ประธานอนุกรรมการ



นายวุฒิศักดิ์ นราพันธ์
อนุกรรมการ



นายประสงค์โชติ ไพรวลัย
อนุกรรมการ



นายเกรียงศักดิ์ นพนนท์
อนุกรรมการ



นายภูติท จันทะเรือง
อนุกรรมการและเลขานุการ

ความเห็น....กรรมการดำเนินการ

ความคิดเห็น... นายณรงค์ มหรรณพ

ตามที่สหกรณ์ได้ทำประชามติ เพื่อขอมติจากสมาชิกในเรื่อง การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิกหรือไม่ เมื่อวันที่ 3 – 7 มกราคม 2565 ซึ่งผมได้ให้ความคิดเห็นไว้ว่า การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก หรือการดำเนินการให้สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด สามารถรับสมาชิกได้หลากหลาย จะทำให้สหกรณ์มีสมาชิกเพิ่มขึ้น มีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น ช่วยกระจายความเสี่ยงด้านการเงิน ซึ่งจะช่วยให้สหกรณ์มีความมั่นคงยิ่งขึ้น และยังเป็นการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นการเอื้ออาทรแก่กันและกัน เป็นไปตามหลักการ อุดมการณ์ และสนองต่อเจตนารมณ์ของการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ที่ต้องการให้สหกรณ์ช่วยแก้ปัญหาให้เจ้าหน้าที่ชั้นผู้น้อยที่ได้รับความเดือดร้อนด้านการเงิน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานเพื่อดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศบรรลุเป้าหมายของการดำเนินงานด้วยดี ผมจึงมีความเห็นว่าควรปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิกให้ได้ และให้มีการปรับลดสวัสดิการบางประเภทลง เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสมาชิกมากเกินไปในอนาคต เพราะขณะนั้นสหกรณ์มีการให้สวัสดิการกับสมาชิกที่มากและหลากหลายประเภท ผมยังให้ความเห็นไว้ว่า สวัสดิการของสหกรณ์ควรพิจารณาในประเด็นของการกินดีอยู่ดีของสมาชิกและสมาชิกสมทบ มิใช่เพื่อจูงใจไม่ให้สมาชิกลาออกจากสหกรณ์ และไม่เห็นด้วยกับการให้มีการลงประชามติในครั้งนั้น เนื่องจากผมเห็นว่าข้อมูลที่น่าเสนอต่อสมาชิกเพื่อประกอบการตัดสินใจลงประชามติมีมากและยากต่อการทำความเข้าใจ อีกทั้งผู้แทนสมาชิกซึ่งมีส่วนสำคัญต่อการนำข้อมูลไปอธิบายเผยแพร่ต่อสมาชิก ยังไม่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ส่งผลให้สมาชิกไม่กล้าตัดสินใจในเรื่องใหม่ ๆ ที่สหกรณ์ริเริ่ม

การจัดทำประชามติครั้งนี้ ข้อกังวลเกี่ยวกับผลกระทบด้านการจ่ายสวัสดิการของผมที่เคยมีลดลงเนื่องจากสหกรณ์ได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้สวัสดิการเกี่ยวกับการสงเคราะห์การศพสมาชิกไม่มีประกันที่เหมาะสมยิ่งขึ้น อีกทั้งการจ่ายสวัสดิการสหกรณ์สามารถกำหนดให้จ่ายแตกต่างกันได้ตามคุณสมบัติของสมาชิกกรณีสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่ปรับมาเป็นสมาชิก สหกรณ์สามารถกำหนดให้ได้รับสวัสดิการเท่าที่เป็นสมาชิกสมทบเดิมได้ ส่วนการให้เงินกู้ปกติสหกรณ์จะให้กู้ได้ตามศักยภาพและความสามารถในการผ่อนชำระคืน จึงไม่ส่งผลกระทบใด ๆ กับเป็นการลดความเสี่ยงในการลงทุนของสหกรณ์ จึงมีความเห็นว่าเป็นเรื่องที่ดีที่สหกรณ์จะปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการมาเป็นสมาชิก ถือเป็นการดำเนินการตามหลักการ อุดมการณ์ และสนองต่อเจตนารมณ์ของการจัดตั้งสหกรณ์ อีกทั้งจะช่วยสร้างความมั่นคงให้กับสหกรณ์มากขึ้น ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่มีการบริหารจัดการที่ดี



(นายณรงค์ มหรรณพ)

รองประธานกรรมการ คนที่ 1

ความคิดเห็น... นายณรงค์ ทองขจร

การลงประชามติเป็นอำนาจของสมาชิก ผลการลงประชามติเป็นอย่างไร ก็ให้เป็นไปตามผลการลงประชามติ ผลดี - ผลเสีย ก็อยู่ในรายละเอียดที่จะส่งให้สมาชิกพิจารณาตัดสินใจ ผลเป็นอย่างไรก็เป็นไปตามผลการลงประชามติ ครับ



(นายณรงค์ ทองขจร)

รองประธานกรรมการคนที่ 4

ความคิดเห็น... นางสาวมาลี ศรีรัตนธรรม

... นางสาวสุรีย์ แสงสุชีลักษณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ได้รับพนักงานราชการเข้าเป็นสมาชิกสมทบตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เริ่มต้น เพื่อส่งเสริมการออม โดยสามารถฝากเงินและสะสมทุนเรือนหุ้นซึ่งได้รับผลตอบแทนเช่นเดียวกับสมาชิก และต่อมาได้มีการให้เงินกู้และให้สวัสดิการแก่สมาชิกสมทบตามความเหมาะสม

ต่อมาในปี 2562 ได้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2562 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 19 พฤษภาคม 2562 ซึ่งได้บัญญัติว่า “ห้ามมิให้สหกรณ์ให้สิทธิแก่สมาชิกสมทบในการนับชื่อของสมาชิกสมทบเข้าเป็นองค์ประชุมในการประชุมใหญ่ การออกเสียงในเรื่องใดๆ การเป็นกรรมการดำเนินการ หรือกู้ยืมเงินเกินกว่าเงินฝากและทุนเรือนหุ้นของตนเองจากสหกรณ์” สหกรณ์จึงต้องระงับสิทธิการให้เงินกู้แก่สมาชิกสมทบตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นมา ด้วยเหตุนี้จึงทำให้สมาชิกสมทบพนักงานราชการได้รับความเดือดร้อนเนื่องจากไม่สามารถกู้ยืมเงินเกินกว่าเงินฝากและมูลค่าหุ้นที่ตนมีอยู่ในสหกรณ์ได้ จึงมีสมาชิกสมทบพนักงานราชการส่วนหนึ่งเรียกร้องให้สหกรณ์ปรับพนักงานราชการมาเป็นสมาชิก

ในปี 2564 มีการศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับพนักงานราชการมาเป็นสมาชิก จากการศึกษาพบว่า การปรับพนักงานราชการให้เป็นสมาชิกจะมีผลดีที่ทำให้พนักงานราชการสามารถกลับมากู้ได้ตามวงเงินกู้เช่นเดิมและเป็นการพัฒนาธุรกิจของสหกรณ์ แต่ในขณะเดียวกันก็ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างของสหกรณ์ ความเสี่ยงด้านสินเชื่อสูง ด้านการจัดกลุ่มสมาชิก การจ่ายสวัสดิการ การจ่ายเงินปันผลและเฉลี่ยคืน และสิทธิประโยชน์ของสมาชิก ตลอดจนความเชื่อมั่นในความมั่นคงของสหกรณ์ในระยะยาว จึงมีการลงประชามติเพื่อให้สมาชิกผู้เป็นเจ้าของสหกรณ์ได้มีโอกาส มีส่วนร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญนี้ สรุปผลดังนี้

- ผู้มาใช้สิทธิ์ 7,684 คน (58.05% ของสมาชิกทั้งหมด)
- ผู้ไม่มาใช้สิทธิ์ 5,552 คน (41.95% ของสมาชิกทั้งหมด)
- ผลการลงประชามติ

- เห็นชอบให้ปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก 2,276 คน (29.62% ของผู้มาใช้สิทธิ์ คิดเป็น 17.19% ของสมาชิกทั้งหมด)

- ไม่เห็นชอบให้ปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก 5,408 คน (70.38% ของผู้มาใช้สิทธิ์ คิดเป็น 40.86% ของสมาชิกทั้งหมด)

ดังนั้น ในปี 2564 จึงไม่มีการปรับพนักงานราชการมาเป็นสมาชิก

ในปีนี้ (2567) สหกรณ์ได้หยิบยกเรื่องการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก ขึ้นมาอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งผลการศึกษาในครั้งนี้ ข้าพเจ้า (นางสาวมาลี ศรีรัตนธรรม และ นางสาวสุรีย์ แสงสุชีลักษณ์) เป็นเสียงส่วนน้อยที่ไม่เห็นด้วยกับผลการศึกษาที่สรุปว่า

1. ด้านโครงสร้างสมาชิก การศึกษาปีนี้สรุปว่า การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก เป็นเพียงการเปลี่ยนสถานะสมาชิกเท่านั้นจำนวนสมาชิกทั้งหมดยังคงเท่าเดิม ข้าพเจ้าไม่เห็นด้วยเพราะในข้อเท็จจริง การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก มีผลต่อโครงสร้างของสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด เป็นอย่างมาก ทำให้โครงสร้างของสหกรณ์ที่สมาชิกทุกคนมีความมั่นคงในงาน(ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) เป็นโครงสร้างที่สมาชิกบางส่วนเป็นพนักงานราชการตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 4 ปี โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี และในอนาคตสมาชิกเหล่านี้จะกลายเป็นสมาชิกส่วนใหญ่ของสหกรณ์ อันจะเป็นผลให้สหกรณ์ขาดความมั่นคงและขาดความน่าเชื่อถือ

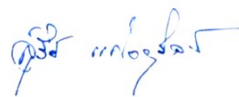
2. ด้านเงินปันผล การศึกษาปีนี้สรุปว่าการจ่ายเงินปันผลของสหกรณ์ยังคงจ่ายเท่าเดิม โดยจะคำนวณตามสัดส่วนการถือหุ้นของสมาชิกในแต่ละปีและผลประกอบการของสหกรณ์ ดังนั้น การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิกจึงไม่มีผลกระทบต่อจ่ายเงินปันผลของสมาชิกเดิม ข้าพเจ้าไม่เห็นด้วยเพราะในข้อเท็จจริง สมาชิกสมทบสามารถถือหุ้นได้สูงสุด 100,000 หุ้น (หนึ่งล้านบาท) และสมาชิกสามารถถือหุ้นได้สูงสุด 250,000 หุ้น (สองล้านห้าแสนบาท) หากปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก ย่อมทำให้จำนวนหุ้นเรือนหุ้นในภาพรวมสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่ออัตราการจ่ายเงินปันผลที่สมาชิกจะได้รับอย่างแน่นอน

3. ด้านการจ่ายสวัสดิการ การศึกษาปีนี้สรุปว่า สหกรณ์สามารถกำหนดสวัสดิการให้กับสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบมาแล้ว 10 ปีขึ้นไปให้แตกต่างจากสมาชิกเดิมได้ คือ เมื่อปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิกแล้ว สามารถจัดสวัสดิการภายใต้หลักเกณฑ์และระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการของสมาชิกสมทบตามที่กำหนดไว้เดิมได้ จึงไม่ส่งผลกระทบต่อจ่ายสวัสดิการแต่อย่างใด ข้าพเจ้าไม่เห็นด้วย เนื่องจากหลักความเสมอภาค เมื่อปรับให้สมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิกแล้ว ก็จะต้องได้สวัสดิการที่เท่าเทียมเหมือนสมาชิกเดิม หากสหกรณ์กำหนดหลักเกณฑ์และระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการให้สมาชิกที่ปรับมาจากสมาชิกสมทบ คงได้สวัสดิการเท่าเมื่อเป็นสมาชิกสมทบ ก็เท่ากับเป็นการทำลายหลักการและอุดมการณ์ของสหกรณ์ที่ถือหลักความเสมอภาค เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

ข้าพเจ้าจึงไม่เห็นด้วยกับรายงานการศึกษาปีนี้ และยังคงเห็นว่าการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก มีทั้งผลดี เป็นการเอื้ออาทรต่อพนักงานราชการและเป็นการพัฒนาธุรกิจของสหกรณ์ และมีผลกระทบต่อสมาชิกเดิม ทั้งเรื่องโครงสร้างของสหกรณ์ ความเสี่ยงด้านสินเชื่อสูง ด้านการจัดกลุ่มสมาชิก การจ่ายสวัสดิการ การจ่ายเงินปันผลและเฉลี่ยคืน และสิทธิประโยชน์ของสมาชิกเดิม ตลอดจนความเชื่อมั่นในความมั่นคงของสหกรณ์ในระยะยาว จึงขอให้สมาชิกทุกท่านได้ศึกษาข้อมูลให้รอบคอบ ใช้ดุลยพินิจในการวิเคราะห์ผลดีผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับตัวท่านเองและสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ก่อนที่จะลงประชามติต่อไป



(นางสาวมาลี ศรีรัตนธรรม)
รองประธานกรรมการคนที่ 2



(นางสาวสุรีย์ แสงสุชีลักษณ์)
เหรัญญิก

ความคิดเห็น... นายชัยยันต์ คำป้อ

พนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบ ทำไมต้องปรับเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นสมาชิกหลัก สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด มีสมาชิกสามัญประมาณหนึ่งหมื่นสามพันคนเศษ และสมาชิกสมทบประมาณหนึ่งหมื่นเก้าพันคนเศษ สมาชิกสามัญประกอบด้วยข้าราชการ และลูกจ้างประจำ สมาชิกสมทบประกอบด้วยบุคคลในครอบครัวของสมาชิก เช่น บิดา มารดา ภรรยา บุตร ,พนักงานราชการสังกัดกรมต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพนักงานจ้าง TOR สิ่งที่น่าสนใจคือ

1. จำนวนสมาชิกสามัญมีแนวโน้มลดลง เพราะอายุเฉลี่ยของสมาชิกมากขึ้น มีการเกษียณอายุราชการต่อเนื่องทุกปี ขณะที่ข้าราชการบรรจุใหม่มีจำนวนน้อยมาก ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการก็ไม่มีมีการบรรจุทดแทน ทั้งสองกลุ่มนี้เมื่อเกษียณอายุราชการ บางส่วนจะลาออกจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นเรื่อง การชำระค่าหุ้น ชำระหนี้ การกู้ยืม การทำนิติกรรมต่าง ๆ กับสหกรณ์มีความยุ่งยากมากขึ้นกว่าเดิม คือ ไม่มีความสะดวกสบาย ความสมบูรณ์เช่นที่เคยได้รับตอนยังรับราชการอยู่ ส่งผลกระทบต่อภาพรวมรายได้ของสหกรณ์ เมื่อสมาชิกเหล่านี้ลาออก

2. สมาชิกสมทบ ที่มีสถานภาพเป็นพนักงานราชการ มีจำนวนมากกว่าครึ่งหนึ่งของสมาชิกสมทบทั้งหมด ในจำนวนนี้มากกว่าครึ่งหนึ่งที่มีความมั่นคงในงานในหน้าที่จากการต่ออายุสัญญาปฏิบัติงานมากกว่า 2 รอบสัญญา (8 ปี)

3. สถานการณ์การเงินการลงทุนภายนอกสหกรณ์ มีความเสี่ยงสูงมากขึ้นทุกวัน ๆ จากความผันผวนของตลาดเงินตลาดทุนของประเทศของโลก ทำให้สหกรณ์ต้องเพิ่มความระมัดระวังในการลงทุนภายนอกมากขึ้น ประกอบกับข้อจำกัดจากกฎเกณฑ์ของนายทะเบียน การลงทุนเพื่อหาผลกำไรจากตลาดภายนอก เมื่อนำมาเป็นดอกผลและผลประโยชน์ให้สมาชิก จึงทำได้ยากขึ้น การขยายฐาน ขยายจำนวนสมาชิกให้มีจำนวนมากขึ้น เพื่อเพิ่มความมั่นคงและเพิ่มปริมาณการลงทุนภายในสหกรณ์ จึงจะเป็นทางเลือกที่ดีอีกทางหนึ่ง ที่จะสามารถทำได้ โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมและรัดกุม

จากสิ่งที่น่าสนใจข้างต้น ทำให้กระผมในฐานะที่อาสาทำหน้าที่กรรมการดำเนินการมานานพอสมควร และเห็นความเป็นมาเป็นไปของสหกรณ์ของเรามากพอสมควร มีความเห็นว่า ถึงเวลาแล้วที่สหกรณ์ต้องปรับปรุงแนวทางการบริหารงานเพื่อสร้างความมั่นคงให้สหกรณ์ในระยะยาว ด้วยการขยายฐานสมาชิก ขยายฐานการสร้างรายได้จากภายในให้สมดุลกับการสร้างรายได้จากภายนอก การเพิ่มจำนวนสมาชิกหลักจากสมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการที่มีความมั่นคงในหน้าที่การงานเพียงพอเป็นสิ่งที่ดีได้ โดยสหกรณ์แทบจะไม่เสียอะไรเพิ่มขึ้นกว่าเดิมเลย แต่สิ่งที่จะได้รับที่น่าสนใจคือ

1. จำนวนสมาชิกสามัญเพิ่มขึ้นตามหลักการสหกรณ์คือรวมคนมากกว่ารวมเงิน
2. ฐานการลงทุนภายในเพื่อสร้างรายได้ให้สหกรณ์เพิ่มขึ้น โดยที่ความเสี่ยงน้อยกว่าการลงทุนภายนอก
3. ผลพลอยได้คือ ความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่พนักงานราชการที่เข้ามาเป็นสมาชิกจะดีขึ้น สมาชิกจะสร้างผลตอบแทนให้สหกรณ์มากขึ้น

4. จากการไปศึกษาดูงานสหกรณ์ต่าง ๆ ที่เป็นภาคี และเป็นพันธมิตรกับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ปัจจุบันนี้มีหลายสหกรณ์ที่รับพนักงานราชการ เป็นสมาชิกสามัญ ซึ่งจากข้อมูลที่ได้รับยังไม่มีสหกรณ์ใดที่ประสบปัญหา เรื่อง NPL แต่อย่างใด ส่งผลให้การติดต่อประสานงาน การติดตามหนี้สิน ทำได้ง่ายขึ้น

ด้วยเหตุผลต่าง ๆ ที่ได้กล่าวมา กระผมเห็นด้วย 100% ที่จะให้มีการปรับสถานะพนักงานราชการจากสมาชิกสมทบมาเป็นสมาชิกสามัญ



(นายชัยยันต์ คำป้อ)

กรรมการดำเนินการ

ความคิดเห็น... นายโชคชัย เลิศเกียรติวงศ์

เมื่อปี 2565 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ ได้ร่วมลงประชามติมาแล้วครั้งหนึ่ง ถึงแม้ว่าเสียงส่วนใหญ่ในครั้งนั้นไม่เห็นชอบ ผมในฐานะคณะกรรมการเสียงข้างน้อยก็ยังรู้สึกภูมิใจกับสมาชิกจำนวนไม่น้อยที่เห็นด้วยในครั้งนั้น

ช่วงระยะเวลาสองปีที่ผ่านมา ผมได้เว้นวรรคจากการเป็นกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด แต่ก็ได้ติดตามการบริหารงานของสหกรณ์อยู่ห่างๆ พร้อมทั้งให้กำลังใจกับคณะกรรมการในการบริหารงาน แต่ด้วยสถานะเศรษฐกิจและสถานการณ์การเงินในช่วงที่ผ่านมาส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของสหกรณ์อย่างมาก และทำให้สมาชิกได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานค่อนข้างมากเช่นกัน แนวทางที่ผมได้เคยนำเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบได้เข้ามาเป็นสมาชิกของสหกรณ์จึงเริ่มได้รับการยอมรับ ทั้งนี้หากท่านพอมีเวลา อยากให้ท่านได้ค้นหาและศึกษาความคิดเห็นที่เคยเสนอไว้ในครั้งก่อน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ยังทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน และท่านจะได้มุมมองที่ชัดเจนมากขึ้นยิ่งขึ้น

ท้ายนี้ผมยังขอยืนยันความเห็นเดิมที่มีมาโดยตลอดอย่างมั่นใจอีกครั้ง ขอโอกาสให้พนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบได้เข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด เมื่อทุกท่านให้โอกาสกับผู้อื่นแท้จริงแล้วคนเรานั้นก็เป็นผู้ที่กำลังหยิบยื่นโอกาสใหม่ ๆ ให้กับเราเช่นกัน หวังว่าสมาชิกทุกท่านจะร่วมกันสร้างโอกาสใหม่นี้ให้กับตนเองในการลงประชามติครั้งนี้

เชื่อมั่นและศรัทธาขอบคุณครับ



(นายโชคชัย เลิศเกียรติวงศ์)

กรรมการ

ความคิดเห็น...นายเกริกฤทธิ์ ศรีสุวอ

เห็นด้วยกับการปรับสมาชิกสมทบ (พนักงานราชการ) เป็นสมาชิก เนื่องจากเห็นว่าสมาชิกสมทบ (พนักงานราชการ) ที่จะปรับมาเป็นสมาชิกต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์อย่างน้อย 10 ปี จึงทำให้มีความมั่นคงทางด้านการทำงาน และการเงิน มีความรักในสายอาชีพที่ทำอยู่ และเพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานในกรม กองต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ป่าที่เสี่ยงอันตรายทั่วประเทศได้เข้าถึงแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ เพื่อสร้างความมั่นคงและช่วยแบ่งเบาภาระของพนักงานราชการ อีกทั้งในปัจจุบันโครงสร้างของข้าราชการมีจำนวนที่ลดลงและถูกแทนที่ด้วยพนักงานราชการ ด้วยเหตุนี้จึงทำให้ในอนาคตหากสหกรณ์ไม่ดำเนินการในเรื่องนี้ จะส่งผลให้จำนวนสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด จะมีจำนวนที่ลดลงและจะกระทบกับเงินรายได้



(นายเกริกฤทธิ์ ศรีสุวอ)

กรรมการ

ความคิดเห็น...นายกัณฑ์พงษ์ ดวงสินกุลศักดิ์

ด้วยประสบการณ์การเป็นกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ทำให้รับรู้ได้ว่าโครงสร้างสมาชิกมีลักษณะเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม กล่าวคือ สมาชิกปัจจุบันมีแนวโน้มช่วงอายุก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยเต็มรูปแบบภายใน 3 ปี ข้างหน้านับจากนี้ แน่นนอนว่าส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของสหกรณ์เป็นอย่างมากที่เห็นได้ชัดเจนที่สุดคือ ความสามารถในการทำธุรกรรมของสมาชิกเกษียณอายุราชการแล้วนั้นลดลงอย่างต่อเนื่องอย่างมีนัยสำคัญ อีกทั้งอัตราการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการชุดใหม่ที่จะมาทดแทนชุดเดิมที่จะเกษียณอายุราชการก็มีแนวโน้มลดลง ด้วยรัฐบาลมีนโยบายลดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐลง ประกอบกับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทลูกจ้างประจำไม่มีการจ้างมาทดแทน แต่มีการจัดจ้างพนักงานราชการมาทดแทนลูกจ้างประจำ เมื่อแนวโน้มโครงสร้างสมาชิกเป็นเช่นนี้ย่อมส่งผลกระทบต่อปริมาณการทำธุรกรรมทั้งในแง่ของจำนวน และคุณภาพด้วย ดังนั้น การที่จะแก้ไขปัญหาก็เป็นความเสี่ยงข้อนี้ คือ การปรับพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี มาเป็นสมาชิก เพื่อให้สมาชิกกลุ่มนี้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการทำธุรกรรมหรือบริการของสหกรณ์ได้เพิ่มมากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน สหกรณ์สามารถรับรู้รายได้เพิ่มมากยิ่งขึ้น ความเสี่ยงเกี่ยวกับ NPL อยู่ในอัตราที่ยอมรับได้ และที่สำคัญที่สุดคือ เราได้ดูแลพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรประเภทพนักงานราชการให้เป็นไปตามหลักการและอุดมการณ์ของการเป็นหน่วยจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

สุดท้ายนี้กระผมเห็นด้วยอย่างยิ่งที่จะปรับพนักงานราชการที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนดให้เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ต่อไป



นายกัณฑ์พงษ์ ดวงสินกุลศักดิ์

ผู้ช่วยเลขานุการ

บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

1.1 จำนวนสมาชิก

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567 สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด มีจำนวนสมาชิกและสมาชิกสมทบ รวม 32,077 คน จำแนกเป็นสมาชิก 13,118 คน และสมาชิกสมทบ 18,959 คน โดยสมาชิกส่วนใหญ่ ร้อยละ 69.64 ของสมาชิกทั้งหมด 9,135 คน เป็นข้าราชการ ส่วนสมาชิกสมทบส่วนใหญ่เป็นพนักงานราชการมีจำนวน สูงถึง 13,965 คน หรือร้อยละ 73.66 ของสมาชิกสมทบทั้งหมด รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงรายละเอียดจำนวนสมาชิกและสมาชิกสมทบของสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567

รายละเอียดสมาชิก	จำนวนสมาชิก (คน)	ร้อยละ
1. สมาชิก	13,118	
- ข้าราชการ	9,135	69.64
- ลูกจ้างประจำ	3,935	29.99
- เจ้าหน้าที่สหกรณ์	48	0.37
2. สมาชิกสมทบ	18,959	
- พนักงานราชการ	13,965	73.66
- TOR /หน่วยงานอื่น	2,393	12.62
- บุคคลในครอบครัว	2,601	13.72

1.2 สถานภาพของสมาชิก

เมื่อพิจารณาสถานภาพของสมาชิก ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567 พบว่ามีสมาชิกที่ยังรับราชการ อยู่เป็นจำนวน 6,077 คน คิดเป็นร้อยละ 46.32 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ส่วนสมาชิกที่เป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 3,935 คนนั้นเป็นสมาชิกที่เกษียณอายุราชการสูงถึง 2,300 คน คิดเป็นร้อยละ 17.53 ของจำนวนสมาชิก ทั้งหมด รายละเอียดตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงรายละเอียดสถานภาพ ของสมาชิก ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์สหกรณ์ ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567

สถานภาพของสมาชิก	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		เจ้าหน้าที่สหกรณ์	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รับราชการ	6,077	46.32	1,547	11.80	41	0.31
เกษียณอายุ	2,813	21.44	2,300	17.53	3	0.02
ลาออกก่อนกำหนด	245	1.87	88	0.68	4	0.03
รวม	9,135	69.63	3,935	30.01	48	0.36
รวมทั้งสิ้น	13,118					

เมื่อพิจารณาการเกษียณอายุราชการของสมาชิกทั้งหมด ตั้งแต่ปี 2562 ถึงปี 2566 พบว่า สมาชิกเกษียณอายุราชการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากร้อยละ 3.20 ของสมาชิกทั้งหมดในปี 2562 เป็นร้อยละ 4.60 ของสมาชิกทั้งหมดในปี 2566 รายละเอียดตามตารางที่ 3

ปี พ.ศ.	จำนวนสมาชิก (คน)	จำนวนผู้เกษียณอายุประจำปี (คน)	ร้อยละ
2562	13,289	426	3.20
2563	13,290	543	4.08
2564	13,230	588	4.44
2565	13,218	618	4.67
2566	13,216	609	4.60

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนสมาชิกเกษียณอายุราชการตั้งแต่ปี 2562 - 2566

1.3 สถานภาพของสมาชิกสมทบ

สมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567 มีจำนวน 13,965 คน ทุนเรือนหุ้นจำนวน 1,571,740,710 บาท เงินกู้จำนวน 547,241,433.96 บาท และเงินฝากจำนวน 796,534,033.38 บาท โดยกลุ่มสมาชิกส่วนใหญ่มีอายุการเป็นสมาชิกอยู่ในช่วง 12 - 13 ปี สูงถึง 3,031 คน รองลงมาอยู่ในช่วงมากกว่า 15 ปี จำนวน 1,373 คน และช่วงอายุ 11-12 ปี 1,049 คน ส่วนการถือหุ้นจะเพิ่มขึ้นตามอายุการเป็นสมาชิกโดยมีค่าเฉลี่ย 112,548.56 บาทต่อคน มีหนี้โดยเฉลี่ย 39,186.64 บาทต่อคน และเงินฝากโดยเฉลี่ย 57,037.88 บาทต่อคน มีข้อสังเกตว่ากลุ่มที่มีอายุการเป็นสมาชิกตั้งแต่ 15 ปี จะมีเงินฝากโดยเฉลี่ยที่สูงกว่ากลุ่มอื่น คือ มีเงินฝากสูงถึง 231,862.51 บาทต่อคน รายละเอียดตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ข้อมูลสมาชิกสมทบพนักงานราชการแบ่งตามอายุการเป็นสมาชิก ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567

อายุการเป็นสมาชิก	จำนวน (คน)	หุ้น (บาท)	หุ้นเฉลี่ยต่อคน (บาท)	หนี้ (บาท)	หนี้เฉลี่ยต่อคน (บาท)	เงินฝาก (บาท)	เงินฝากเฉลี่ยต่อคน (บาท)
< 1 ปี	656	4,098,700	6,248.02	207,280.75	315.98	4,410,951.54	6,724.01
1 - 2 ปี	477	11,080,080	23,228.68	2,099,904.53	4,402.32	6,938,213.13	14,545.52
2 - 3 ปี	616	26,450,160	42,938.57	5,738,214.75	9,315.28	9,828,695.63	15,955.67
3 - 4 ปี	590	28,190,890	47,781.17	7,607,844.75	12,894.65	9,668,834.53	16,387.86
4 - 5 ปี	500	28,156,080	56,312.16	6,971,296.75	13,942.59	18,524,741.62	37,049.48
5 - 6 ปี	574	39,683,620	69,135.23	12,160,418.01	21,185.40	14,199,426.06	24,737.68
6 - 7 ปี	584	52,654,970	90,162.62	15,742,509.90	26,956.35	29,055,328.25	49,752.27
7 - 8 ปี	900	91,338,520	101,487.24	31,588,247.88	35,098.05	26,977,833.79	29,975.37
8 - 9 ปี	822	95,480,950	116,156.87	30,453,933.00	37,048.58	34,258,539.16	41,677.05
9 - 10 ปี	865	109,803,090	126,939.99	37,639,225.93	43,513.56	67,228,063.74	77,720.30
10 - 11 ปี	919	119,894,860	130,462.31	42,604,874.94	46,360.04	48,063,555.49	52,299.84
11 - 12 ปี	1,049	144,386,210	137,641.76	52,378,060.71	49,931.42	41,594,760.30	39,651.82
12 - 13 ปี	3,031	405,606,440	133,819.35	161,284,355.08	53,211.60	69,206,289.37	22,832.82
13 - 14 ปี	548	82,194,830	149,990.57	30,039,475.55	54,816.56	36,073,711.81	65,827.94
14 - 15 ปี	461	76,252,710	165,407.18	26,625,599.72	57,756.18	62,157,862.55	134,832.67
> 15 ปี	1,373	256,468,600	186,794.32	84,100,191.71	61,252.87	318,347,226.41	231,862.51
รวม	13,965	1,571,740,710	112,548.56	547,241,433.96	39,186.64	796,534,033.38	57,037.88

1.4 การถือหุ้นของสมาชิกและสมาชิกสมทบ

ระหว่างปี 2562 ถึง ปี 2566 การถือหุ้นของสมาชิกลดลงอย่างต่อเนื่อง จากในปี 2562 มีจำนวนร้อยละ 81.85 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ลงเหลือร้อยละ 76.96 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดในปี 2566 ในทางกลับกันการถือหุ้นของสมาชิกสมทบจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากในปี 2562 มีจำนวนร้อยละ 18.15 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดเพิ่มเป็นร้อยละ 23.04 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดในปี 2566 ทั้งนี้หุ้นของสมาชิกสมทบ ส่วนใหญ่เป็นหุ้นของพนักงานราชการ ซึ่งการเพิ่มขึ้นของหุ้นของพนักงานราชการเพิ่มอย่างมีนัยสำคัญจากในปี 2562 มีจำนวนร้อยละ 12.24 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดเป็นร้อยละ 16.32 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ในปี 2566 รายละเอียดตามตารางที่ 5

ตารางที่ 5 แสดงรายละเอียดการถือหุ้นของสมาชิกและสมาชิกสมทบ ระหว่างปี 2562 ถึง ปี 2566

ปี พ.ศ.	สมาชิก		สมาชิกสมทบ								รวมทั้งหมด (ล้านบาท)
			พนักงานราชการ		TOR /หน่วยงานอื่น		บุคคลในครอบครัว		รวมสมาชิกสมทบ (ล้านบาท)		
	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	
2562	5,873	81.85	878	12.24	99	1.38	324	4.52	1,302	18.15	7,175
2563	6,207	80.56	1,074	13.94	57	0.74	366	4.75	1,498	19.44	7,705
2564	6,577	79.18	1,240	14.93	66	0.79	423	5.09	1,729	20.82	8,306
2565	6,950	78.05	1,393	15.64	72	0.81	490	5.5	1,955	21.95	8,905
2566	7,248	76.96	1,537	16.32	77	0.82	555	5.89	2,170	23.04	9,418

1.5 จำนวนเงินฝากของสมาชิกและสมาชิกสมทบ

ระหว่างปี 2562 ถึง ปี 2566 เงินฝากของสมาชิกและสมาชิกสมทบ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยในปี 2562 มีจำนวน 9,563.20 ล้านบาท เพิ่มเป็น 12,457.09 ล้านบาท ในปี 2566 โดยเงินฝากส่วนใหญ่เป็นของสมาชิก คือ มีสัดส่วนประมาณร้อยละ 66.59 ถึงร้อยละ 68.59 ของจำนวนเงินฝากทั้งหมด รองลงมาเป็นเงินฝากของสมาชิกสมทบที่เป็นบุคคลในครอบครัวประมาณร้อยละ 23.97 ถึงร้อยละ 24.99 ของจำนวนเงินฝากทั้งหมด สำหรับพนักงานราชการ มีสัดส่วนของเงินฝากเพิ่มขึ้นตลอด โดยในปี 2562 มีจำนวนเงินฝากร้อยละ 5.87 ของจำนวนเงินฝากทั้งหมด เพิ่มเป็นร้อยละ 6.29 ของจำนวนเงินฝากทั้งหมดในปี 2566 รายละเอียดตามตารางที่ 6

ตารางที่ 6 แสดงรายละเอียดจำนวนเงินฝากของสมาชิกและสมาชิกสมทบ ระหว่างปี 2562 ถึง ปี 2566

ปี พ.ศ.	สมาชิก		สมาชิกสมทบ								รวมทั้งหมด (ล้านบาท)
			พนักงานราชการ		TOR /หน่วยงานอื่น		บุคคลในครอบครัว		รวมสมาชิกสมทบ (ล้านบาท)		
	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	
2562	6,559.68	68.59	561.39	5.87	149.89	1.57	2,292.25	23.97	3,003.52	31.41	9,563.20
2563	6,797.84	67.24	605.99	5.99	207.71	2.05	2,497.72	24.71	3,311.42	32.76	10,109.26
2564	7,282.06	66.59	684.84	6.26	236.04	2.16	2,732.47	24.99	3,653.36	33.41	10,935.42
2565	7,876.55	67.54	730.28	6.26	258.97	2.22	2,795.50	23.97	3,784.75	32.46	11,661.30
2566	8,425.84	67.64	783.38	6.29	254.73	2.04	2,993.14	24.03	4,031.25	32.36	12,457.09

1.6 การให้เงินกู้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบ

การให้เงินกู้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบ ระหว่างปี 2562 ถึง ปี 2566 มีแนวโน้มลดลงจากร้อยละ 41.74 ของสินทรัพย์ ในปี 2563 เหลือ ร้อยละ 34.95 ของสินทรัพย์ในปี 2565 ในขณะที่สหกรณ์ได้หาแนวทางเพื่อช่วยเหลือให้สมาชิกกู้ได้มากขึ้น มีการขยายจำนวนงวดการผ่อนชำระ แต่ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ สหกรณ์กลับยังมีเงินเหลือต้องนำไปลงทุนทั้งภายในและภายนอกขบวนการสหกรณ์มากกว่าร้อยละ 50 ของสินทรัพย์ทั้งหมด

เมื่อพิจารณาสัดส่วนการให้เงินกู้ระหว่างสมาชิกกับสมาชิกสมทบ ระหว่างปี 2562 ถึง 2566 พบว่า เงินกู้โดยรวมเป็นของสมาชิก คือ มีจำนวนร้อยละ 34.95 ถึงร้อยละ 41.74 ของสินทรัพย์ทั้งหมด ส่วนของสมาชิกสมทบบมีค่าระหว่างร้อยละ 1.89 ถึงร้อยละ 2.63 ของสินทรัพย์ทั้งหมด หรือประมาณร้อยละ 2 ของยอดเงินกู้ของสมาชิกทั้งหมด โดยพนักงานราชการเป็นผู้กู้กลุ่มหลักของสมาชิกสมทบ คิดเป็นร้อยละ 1.79 ในปี 2562 เป็นร้อยละ 2.39 ของสินทรัพย์ทั้งหมด ในปี 2566 รายละเอียดตามตารางที่ 7

ตารางที่ 7 แสดงรายละเอียดการให้เงินกู้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบ ระหว่างปี 2562 ถึง ปี 2566

ปี พ.ศ.	สินทรัพย์	สมาชิก		สมาชิกสมทบ								รวมทั้งหมด	
				พนักงานราชการ		TOR /หน่วยงานอื่น		บุคคลในครอบครัว		รวมสมาชิกสมทบ (ล้านบาท)			
		จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละ
2562	20,884.75	8,260.66	39.55	374.06	1.79	2.68	0.01	18.32	0.09	395.06	1.89	8,655.72	41.45
2563	19,397.92	8,096.18	41.74	409.98	2.11	6.51	0.03	18.49	0.10	434.98	2.24	8,531.16	43.98
2564	20,728.07	7,997.62	38.58	434.28	2.10	6.42	0.03	14.98	0.07	455.68	2.20	8,453.30	40.78
2565	22,129.69	7,734.28	34.95	510.50	2.31	9.84	0.04	35.27	0.16	555.61	2.51	8,289.89	37.46
2566	22,829.74	7,993.68	35.01	545.87	2.39	17.98	0.08	37.65	0.16	601.50	2.63	8,595.18	37.65

เมื่อพิจารณาจำนวนสมาชิกที่กู้เงินและไม่กู้เงินกับสหกรณ์ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567 พบว่า สมาชิกประมาณครึ่งหนึ่งไม่กู้เงินกับสหกรณ์แต่เมื่อพิจารณาระหว่างสมาชิกกับสมาชิกสมทบ สมาชิกมีสัดส่วนที่ใช้บริการเงินกู้กับสหกรณ์สูงถึงร้อยละ 66.05 ของจำนวนสมาชิก ส่วนสมาชิกสมทบกู้เงินกับสหกรณ์เพียงร้อยละ 39.61 ของจำนวนสมาชิกสมทบ รายละเอียดตามตารางที่ 8

ตารางที่ 8 แสดงรายละเอียดสมาชิกและสมาชิกสมทบที่ใช้บริการเงินกู้และไม่ใช้บริการ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567

รายการ	สมาชิก		สมาชิกสมทบ		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้ใช้บริการเงินกู้	8,664	66.05	7,510	39.61	16,174	50.42
ผู้ไม่ใช้บริการ	4,454	33.95	11,449	60.39	15,903	49.58
รวม	13,118		18,959		32,077	

หมายเหตุ : พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 41 กำหนด ห้ามมิให้สหกรณ์ให้สิทธิแก่สมาชิกสมทบกู้ยืมเงินเกินกว่าเงินฝากและทุนเรือนหุ้นของตนเองจากสหกรณ์

1.7 การจ่ายสวัสดิการสมาชิก

ปัจจุบันสหกรณ์ฯ จัดสวัสดิการให้สมาชิกและสมาชิกสมทบในจำนวนสวัสดิการที่ต่างกัน กล่าวคือ จัดสวัสดิการให้กับสมาชิก จำนวน 19 สวัสดิการ ส่วนสมาชิกสมทบจัดสวัสดิการให้ จำนวน 7 สวัสดิการ โดยระหว่างปี 2562 ถึงปี 2566 มียอดเงินจ่ายสวัสดิการให้สมาชิก 19 สวัสดิการ เป็นเงินเฉลี่ยปีละ 28,010,689.65 บาท ส่วนการจ่ายสวัสดิการให้สมาชิกสมทบ จำนวน 7 สวัสดิการ เป็นเงินเฉลี่ยปีละ 327,200.00 บาท ดังนี้

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยการจ่ายสวัสดิการให้กับสมาชิกและสมาชิกสมทบของสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ระหว่างปี 2562 ถึง ปี 2566

สวัสดิการ	สมาชิก	ร้อยละ	สมาชิกสมทบ	ร้อยละ
1. สวัสดิการเพื่อส่งเสริมการการศึกษา	59,200.00	0.21	38,000.00	11.61
2. สวัสดิการเพื่อบ้านหลังใหม่	46,800.00	0.17	14,200.00	4.34
3. สวัสดิการเพื่ออุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์	10,000.00	0.04	10,800.00	3.30
4. สวัสดิการเพื่อการมงคลสมรส	37,400.00	0.13	42,400.00	12.96
5. สวัสดิการเพื่อรับขวัญทายาทใหม่	50,000.00	0.18	61,000.00	18.64
6. สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกเนื่องจากอุบัติเหตุที่ ราชการ	23,000.00	0.08	60,600.00	18.52
7. สวัสดิการเพื่อช่วยเหลืองานศพ	733,600.00	2.62	100,200.00	30.62
8. สวัสดิการเพื่อสงเคราะห์สมาชิกประสบภัย	297,207.40	1.06		
9. สวัสดิการเพื่อช่วยเหลืองานศพบิดา มารดา คู่สมรส และบุตรของสมาชิก (รวมกับสวัสดิการเพื่อช่วยเหลืองานศพ)	-	-		
10. สวัสดิการเพื่อสงเคราะห์การศพสำหรับสมาชิกที่มีได้ ทำประกันชีวิต	1,994,400.00	7.12		
11. สวัสดิการเพื่อวันเกิดสมาชิกและวันคล้ายวันก่อตั้ง สหกรณ์	3,779,780.00	13.49		
12. สวัสดิการเพื่อบำเหน็จสมาชิก	5,800,721.05	20.71		
13. สวัสดิการเพื่อเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส	5,806,700.00	20.73		
14. สวัสดิการเพื่อสมาชิกที่ไม่มีบุตรหรือเป็นโสด	125,400.00	0.45		
15. สวัสดิการเพื่อการศึกษาของบุตรสมาชิก	1,648,320.00	5.88		
16. สวัสดิการเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของสมาชิก	600.00	0.00		
17. สวัสดิการเพื่อสงเคราะห์สมาชิกเมื่อทุพพลภาพ	436,800.00	1.56		
18. ทุนเพื่อการศึกษาอบรม	-	0.00		
19. สวัสดิการเพื่อการประกันชีวิตสมาชิก	7,160,761.20	25.56		
รวม	28,010,689.65	100	327,200.00	100

การจ่ายสวัสดิการให้กับสมาชิกทั้ง 19 สวัสดิการ ระหว่างปี 2562 ถึงปี 2566 มีเฉลี่ยประมาณปีละ 28,010,671.45 บาท นั้น เป็นสวัสดิการเพื่อการประกันชีวิตสมาชิก สูงสุดเป็นเงิน 7,160,761.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 25.56 สวัสดิการเพื่อเกื้อกูลสมาชิกอาวุโสเป็นเงิน 5,806,700.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.73 ใกล้เคียงกับสวัสดิการเพื่อบำเหน็จเป็นเงิน 5,800,721.05 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.71 สวัสดิการเพื่อวันเกิดสมาชิกเป็นเงิน 3,779,780.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 13.49 ทั้งนี้ รวม 4 สวัสดิการดังกล่าวคิดเป็น ร้อยละ 80.50 ของสวัสดิการทั้งหมด

การจ่ายสวัสดิการให้สมาชิกสมทบ ทั้ง 7 สวัสดิการ ระหว่างปี 2562 ถึงปี 2566 มีค่าเฉลี่ยประมาณปีละ 327,200.00 บาทนั้น เป็นสวัสดิการเพื่อช่วยเหลืองานศพ สูงสุดเป็นเงิน 100,200.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.62 รองลงมาเป็นสวัสดิการเพื่อรับขวัญทายาทใหม่ เป็นเงิน 61,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 18.64 ของสวัสดิการสมาชิกสมทบทั้งหมด รายละเอียดตามตารางที่ 9

บทที่ 2

ธุรกรรมทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด

2.1 การเปลี่ยนแปลงทุนเรือนหุ้น เงินฝาก และเงินกู้ของสมาชิกและสมาชิกสมทบ

เมื่อพิจารณาการทำธุรกรรมทางการเงินของสมาชิกและสมาชิกสมทบกับสหกรณ์ ตั้งแต่ปี 2562 ถึงปี 2566 ซึ่งมีรายละเอียดตามตารางที่ 10 สรุปได้ดังนี้

1. ทุนเรือนหุ้น พบว่า ตั้งแต่ปี 2562 ถึง ปี 2566 สมาชิกและสมาชิกสมทบมีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นตลอด โดยในปี 2562 สมาชิกมีทุนเรือนหุ้น 5,873 ล้านบาท หรือร้อยละ 28.12 ของสินทรัพย์ ในปี 2566 เพิ่มเป็น 7,248 ล้านบาท หรือร้อยละ 31.75 ของสินทรัพย์ ส่วนของสมาชิกสมทบ ในปี 2562 มีทุนเรือนหุ้น 1,303 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.24 ของสินทรัพย์ ในปี 2566 เพิ่มเป็น 2,171 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.51 ของสินทรัพย์

2. เงินฝาก พบว่า ตั้งแต่ปี 2562 ถึง ปี 2566 สมาชิกและสมาชิกสมทบมีเงินฝากเพิ่มขึ้นตลอด โดยในปี 2562 สมาชิกมีเงินฝาก 6,559.67 ล้านบาท หรือร้อยละ 31.41 ของสินทรัพย์ ในปี 2566 เพิ่มเป็น 8,425.83 ล้านบาท หรือร้อยละ 36.91 ของสินทรัพย์ ส่วนของสมาชิกสมทบ ในปี 2562 มีทุนเรือนหุ้น 3,003.52 ล้านบาท หรือร้อยละ 14.38 ของสินทรัพย์ ในปี 2566 เพิ่มเป็น 4,031.24 ล้านบาท หรือร้อยละ 17.66 ของสินทรัพย์

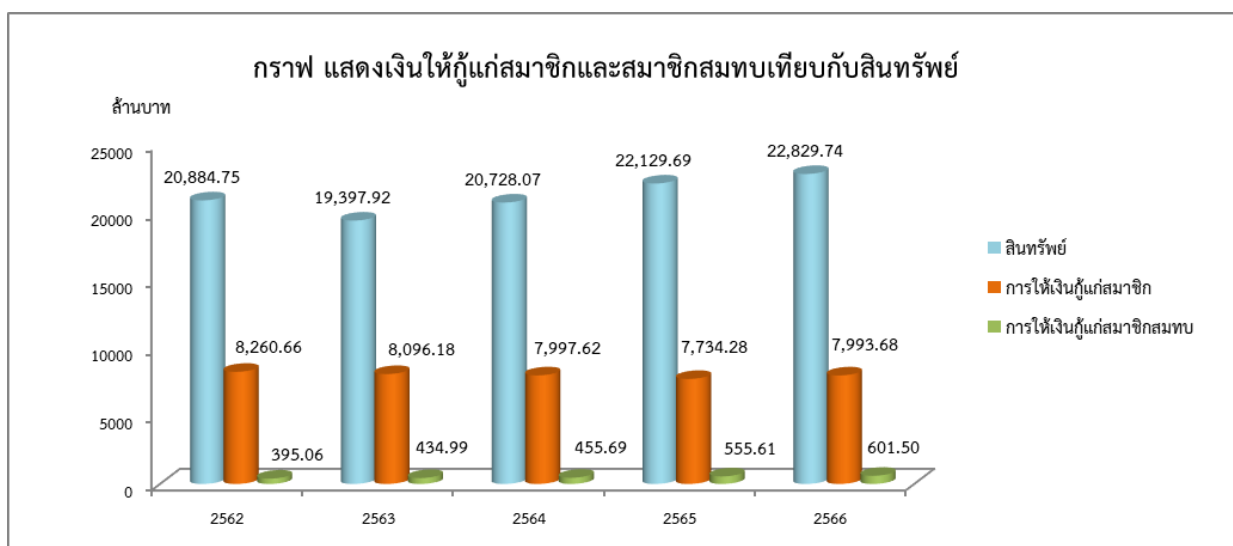
3. เงินกู้ พบว่า ตั้งแต่ปี 2562 ถึง ปี 2566 สหกรณ์ให้เงินกู้กับสมาชิกลดลงอย่างต่อเนื่อง แม้สหกรณ์ได้แก้ไขระเบียบเพิ่มเติม โดยพิจารณาเพิ่มวงเงินกู้รวมถึงขยายวงดการผ่อนชำระให้สมาชิก ไม่สามารถเพิ่มยอดเงินกู้ได้ เนื่องจากอายุเฉลี่ยของสมาชิกสูงขึ้นส่งผลให้สิทธิการกู้เงินน้อยลง และจำนวนสมาชิกเกษียณอายุราชการเพิ่มมากขึ้น โดยในปี 2562 สหกรณ์มียอดเงินให้กู้กับสมาชิก 8,260.66 ล้านบาท หรือร้อยละ 41.42 ของสินทรัพย์ ในปี 2566 ลดลงเหลือ 7,993.68 ล้านบาท หรือร้อยละ 37.62 ของสินทรัพย์ ส่วนเงินให้กู้แก่สมาชิกสมทบมียอดเงินเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 มียอดเงินให้กู้ 395.06 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.89 ของสินทรัพย์ ในปี 2566 เพิ่มเป็น 601.50 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.63 ของสินทรัพย์

ตารางที่ 10 แสดงทุนเรือนหุ้น เงินฝาก และ เงินให้กู้ ของสมาชิกและสมาชิกสมทบ เทียบกับสินทรัพย์ของสหกรณ์ฯ ระหว่าง ปี 2562 ถึงปี 2566

ปี	สินทรัพย์	ทุนเรือนหุ้น				เงินฝาก				เงินให้กู้			
		สมาชิก		สมาชิกสมทบ		สมาชิก		สมาชิกสมทบ		สมาชิก		สมาชิกสมทบ	
		จำนวน (ลบ.)	ร้อยละของสินทรัพย์	จำนวน (ลบ.)	ร้อยละของสินทรัพย์	จำนวน (ลบ.)	ร้อยละของสินทรัพย์	จำนวน (ลบ.)	ร้อยละของสินทรัพย์	จำนวน (ลบ.)	ร้อยละของสินทรัพย์	จำนวน (ลบ.)	ร้อยละของสินทรัพย์
2562	20,884.75	5,873	28.12	1,303	6.24	6,559.67	31.41	3,003.52	14.38	8,260.66	41.42	395.06	1.89
2563	19,397.92	6,207	32.00	1,498	7.72	6,797.83	35.04	3,311.41	17.07	8,096.18	43.94	434.99	2.24
2564	20,728.07	6,577	31.73	1,730	8.35	7,282.06	35.13	3,653.36	17.63	7,997.62	39.74	455.69	2.20
2565	22,129.69	6,950	31.41	1,955	8.84	7,876.54	35.59	3,784.74	17.10	7,734.28	37.44	555.61	2.51
2566	22,829.74	7,248	31.75	2,171	9.51	8,425.83	36.91	4,031.24	17.66	7,993.68	37.62	601.50	2.63

เมื่อพิจารณาเงินให้กู้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบเทียบกับสินทรัพย์ ในระหว่างปี 2562 ถึงปี 2566 พบว่าสินทรัพย์ของสหกรณ์ฯ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เว้นแต่ในปี 2563 สินทรัพย์ลดลงเนื่องจากเกิดวิกฤตกับบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) ที่สหกรณ์ลงทุนในหุ้นกู้ ส่วนเงินให้กู้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบมีแนวโน้มลดลง ดังกราฟที่ 1

กราฟที่ 1 แสดงเงินให้กู้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบ เทียบกับ สินทรัพย์ระหว่างปี 2562 ถึง ปี 2566



เมื่อพิจารณายอดเงินกู้ทั้งหมด ตั้งแต่ปี 2562 ถึง ปี 2566 พบว่าสหกรณ์ให้เงินกู้โดยเฉลี่ยจำนวน 8,505.05 ล้านบาท ซึ่งเงินกู้ส่วนใหญ่ร้อยละ 94.25 ของเงินกู้ทั้งหมด เป็นของสมาชิก ส่วนสมาชิกสมทบมียอดเงินกู้ 488.57 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.75 ของเงินกู้ทั้งหมด ดังตารางที่ 11

ตารางที่ 11 แสดงเงินให้กู้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบทั้งหมดของสหกรณ์ฯ ระหว่างปี 2562 ถึงปี 2566

ปี	เงินให้กู้ (ล้านบาท)				
	ยอดทั้งหมด	สมาชิก		สมาชิกสมทบ	
		จำนวน	ร้อยละของเงินให้กู้ทั้งหมด	จำนวน	ร้อยละของเงินให้กู้ทั้งหมด
2562	8,655.71	8,260.66	95.44	395.06	4.56
2563	8,531.16	8,096.18	94.90	434.99	5.10
2564	8,453.31	7,997.62	94.61	455.69	5.39
2565	8,289.88	7,734.28	93.30	555.61	6.70
2566	8,595.17	7,993.68	93.00	601.50	7.00
เฉลี่ย	8,505.05	8,016.48	94.25	488.57	5.75

2.2 รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้

สำหรับดอกเบี้ยรับเงินให้กู้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบ ระหว่างปี 2562 ถึง 2566 พบว่าดอกเบี้ยรับเงินให้กู้มีแนวโน้มลดลง จาก 512 ล้านบาท ในปี 2562 เหลือ 438 ล้านบาท ในปี 2566 เนื่องจากการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้และแนวโน้มยอดเงินให้กู้ลดลง ส่วนในปี 2566 ดอกเบี้ยรับสูงกว่าในปี 2565 เนื่องจากสภกรณ์ได้แก้ไขระเบียบว่าด้วยเงินกู้ให้มียอดเงินคงเหลือน้อยลง จากร้อยละ 30 ของรายได้ เป็น ร้อยละ 25 ของรายได้ และขยายวงเวลาผ่อนชำระเงินให้กู้สามัญจาก 150 งวดเดือน เป็น 180 งวดเดือน ส่งผลให้มีรายได้จากดอกเบี้ยรับเพิ่มขึ้นเล็กน้อย รายละเอียดดังตารางที่ 12

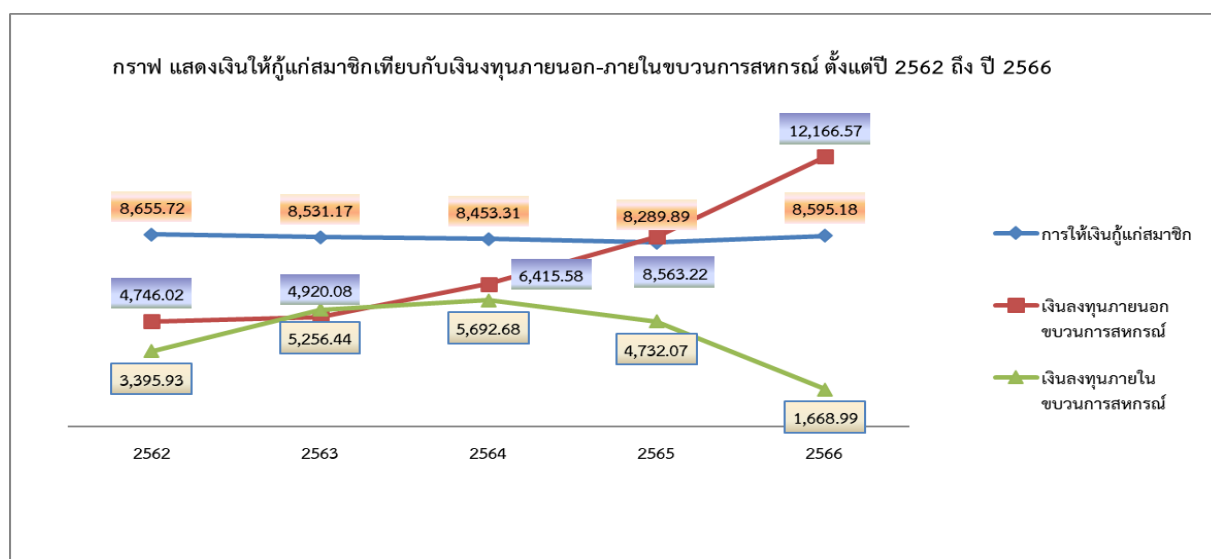
ตารางที่ 12 แสดงรายได้จากดอกเบี้ยรับเงินให้กู้สมาชิกและสมาชิกสมทบ ในปี 2562 ถึงปี 2566

ผู้กู้/ปี	2562	2563	2564	2565	2566
	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 6.10	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 5.80	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 5.55	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 5.40	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 5.40
สมาชิก	482,859,716.19	467,483,060.91	410,574,119.03	401,716,621.92	408,423,278.01
สมาชิกสมทบ	29,227,368.02	22,199,220.61	44,580,149.43	27,898,489.13	30,266,875.94
รวม	512,087,084.21	489,682,281.52	455,154,268.46	429,615,111.05	438,690,153.95

2.3 การลงทุนของสภกรณ์

ในระหว่างปี 2562 ถึงปี 2566 สภกรณ์ฯ มีการนำเงินไปลงทุนโดยให้กู้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบ ลงทุนภายนอกขบวนการสภกรณ์ฯ และลงทุนภายในขบวนการสภกรณ์ฯ มีการเปลี่ยนแปลงของยอดเงิน ดังกราฟที่ 2

กราฟที่ 2 แสดงเงินให้กู้แก่สมาชิกเทียบกับเงินลงทุนภายนอก-ภายในขบวนการสภกรณ์ ตั้งแต่ปี 2562 ถึง ปี 2566

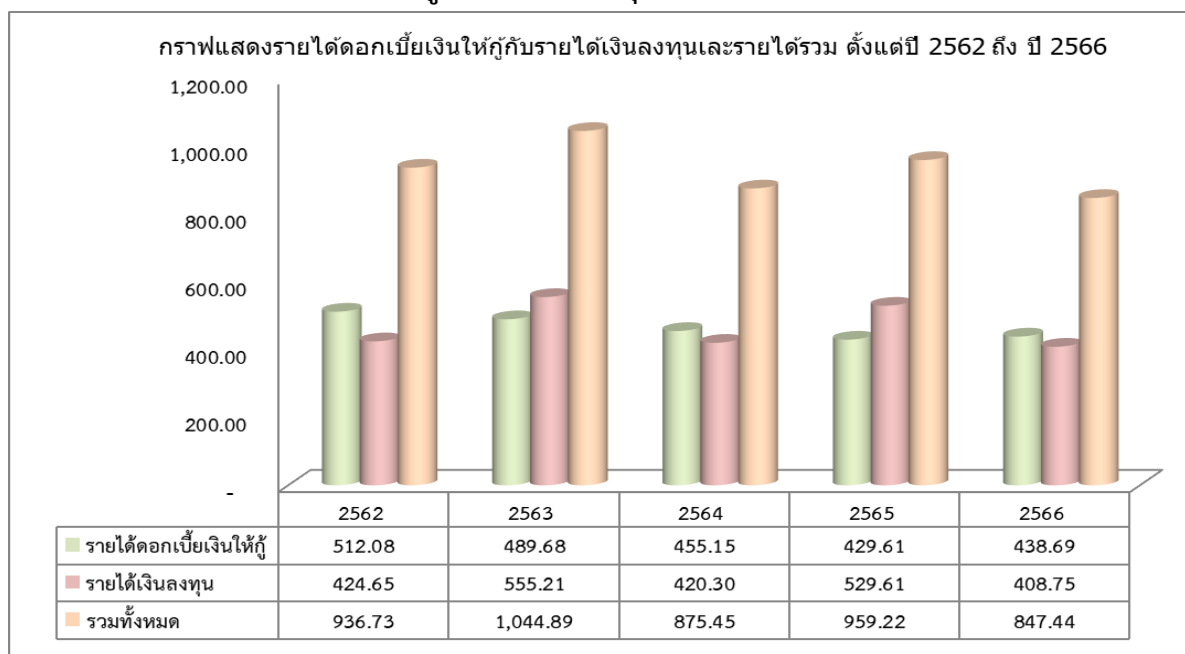


จากกราฟที่ 2 จะเห็นว่าในช่วงเวลา 5 ปี คือระหว่างปี 2562 ถึง ปี 2566 การนำเงินไปลงทุนของ สหกรณ์ปรับเปลี่ยนจากเงินส่วนใหญ่ที่ให้สมาชิก เปลี่ยนเป็นนำไปลงทุนภายนอกขบวนการสหกรณ์ฯ (ลงทุนใน ตราสารหนี้ ตราสารทุน) คือ ในปี 2562 มียอดเงินให้กู้ จำนวน 8,655.72 ล้านบาท เงินลงทุนภายนอกขบวนการ สหกรณ์ฯ จำนวน 4,746.02 ล้านบาท และ ลงทุนภายในขบวนการสหกรณ์ฯ จำนวน 3,395.93 ล้านบาท เมื่อถึงปี 2565 การลงทุนภายนอกขบวนการสหกรณ์ฯ เริ่มมากกว่า เงินให้กู้แก่สมาชิก คือ มีเงินลงทุนภายนอกขบวนการ สหกรณ์ฯ 8,563.22 ล้านบาท เงินให้กู้แก่สมาชิกมีเพียง 8,289.89 ล้านบาท ต่อมาในปี 2566 พบว่าการลงทุน ภายนอกขบวนการสหกรณ์ฯ เพิ่มมากขึ้นอย่างเด่นชัด คือสูงถึง 12,166.57 ล้านบาท ขณะที่การให้เงินกู้แก่สมาชิก เพิ่มขึ้นเล็กน้อย คือมียอดเงินจำนวน 8,595.18 ล้านบาท ส่วนการลงทุนภายในขบวนการสหกรณ์ฯ (ให้สหกรณ์อื่นกู้ และเงินฝากชุมชนสหกรณ์) เปลี่ยนแปลงไม่แน่นอน

2.4 รายได้จากการลงทุนของสหกรณ์

ในระหว่างปี 2562 ถึงปี 2566 สหกรณ์ฯ มีรายได้จากการให้สมาชิกและสมาชิกสมทบและนำเงินไป ลงทุนภายนอกขบวนการสหกรณ์ฯ และ ลงทุนภายในขบวนการสหกรณ์ฯ มีรายการ ดังกราฟที่ 3

กราฟที่ 3 แสดงรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้กับรายได้เงินลงทุนและรายได้รวม ตั้งแต่ปี 2562 ถึง ปี 2566



หมายเหตุ : ปี2562 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ร้อยละ 6.10 ปี 2563 ร้อยละ 5.80 ปี2564 ร้อยละ 5.55 ปี2565-2566 เงินกู้ร้อยละ 5.40

สำหรับรายได้ดอกเบี้ยจากลงทุนของสหกรณ์ฯ ตั้งแต่ปี 2562 ถึง ปี 2566 พบว่ารายได้ดอกเบี้ย จากเงินให้กู้มีแนวโน้มลดลง ซึ่งเป็นไปตามจำนวนเงินให้กู้และอัตราดอกเบี้ยคือในปี 2562 มีรายได้ดอกเบี้ยจาก เงินให้กู้ 512.08 ล้านบาท เหลือ 429.61 ล้านบาทในปี 2565 และเพิ่มขึ้นในปี 2566 เล็กน้อย คือเพิ่มเป็น 438.69 ล้านบาท ส่วนรายได้จากเงินลงทุน เปลี่ยนแปลงไม่แน่นอนคือมีค่า 424.65 ล้านบาทในปี 2562 เพิ่มเป็น 555.21 ล้านบาท ในปี 2563 และลดลงเหลือ 420.30 ล้านบาทในปี 2564 และกลับเพิ่มขึ้นเป็น 529.61 ล้านบาทในปี 2565 ส่วนในปี 2566 ลดลงเหลือ 408.75 ล้านบาท ทั้งที่มีการลงทุนภายนอกเพิ่มขึ้น ทั้งนี้เนื่องจากการลงทุนภายนอกมีปัจจัยผัน แปรในหลายประเด็น เช่น ภาวะสถานการณ์ของโลก สถานการณ์ภายในประเทศ และการตัดสินใจของนักลงทุน

บทที่ 3

การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิก

3.1 การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิกของสหกรณ์ต่าง ๆ

คณะกรรมการศึกษาการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิก ได้ไปศึกษาดูงานกับสหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ ที่มีการปรับสมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการมาเป็นสมาชิก มีรายละเอียดดังนี้

3.1.1 สหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ ภายใต้กรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2492 มีจำนวนสมาชิก 7,950 คน มีสินทรัพย์รวม 6,633.29 ล้านบาท ได้ดำเนินการปรับสมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการมาเป็นสมาชิกสามัญเมื่อปี 2552 พนักงานราชการที่ปรับมาเป็นสมาชิกสามัญต้องมีคุณสมบัติ คือ เป็นพนักงานราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปีติดต่อกัน และเป็นสมาชิกสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกันและยังเป็นพนักงานราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยสมาชิกสมทบที่ปรับมาเป็นสมาชิกสามัญให้สิทธิในการรับสวัสดิการเช่นเดียวกับสมาชิกสามัญเดิม ส่วนสิทธิการกู้ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการผ่อนชำระตามสัญญาจ้าง ส่วนผู้ค้าประกันกรณีกู้ต่ำกว่า 500,000 บาท สมาชิกทุกคนมีสิทธิค้าประกันเงินกู้ได้ ถ้ากู้เกิน 500,000 บาท ผู้ค้าประกันต้องมีสมาชิกที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือข้าราชการบำนาญหรือลูกจ้างบำนาญจรรยาเดือน ค่าประกัน 1 คน และสมาชิกที่เป็นพนักงานราชการ ค่าประกัน 3 คน ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่าสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์มีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกน้อยประเภท จึงมีค่าใช้จ่ายในส่วนนี้น้อย

3.1.2 สหกรณ์ออมทรัพย์กรมวิชาการเกษตร จำกัด จัดตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2519 มีจำนวนสมาชิก 12,388 คน มีสินทรัพย์รวม 10,349.34 ล้านบาท ได้ดำเนินการปรับสมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการมาเป็นสมาชิกสามัญเมื่อปี 2561 โดยพนักงานราชการสมัครเป็นสมาชิกสามัญได้ทันที และได้รับสิทธิรับสวัสดิการเช่นเดียวกับสมาชิกสามัญ ส่วนสิทธิการกู้ให้เป็นไปตามอายุการเป็นสมาชิก จะกู้ได้ตั้งแต่ 5 เท่า ถึง 40 เท่าของเงินได้รายเดือน กู้ได้สูงสุดไม่เกิน 600,000 บาท และต้องมีทุนเรือนหุ้นสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของยอดเงินกู้ วงวดการผ่อนชำระหนี้ไม่เกิน 72 งวดเดือน และผ่อนได้ไม่เกินอายุ 60 ปี ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่า สหกรณ์ออมทรัพย์กรมวิชาการเกษตร จำกัด มีจำนวนพนักงานราชการ 5,458 คน และการจัดสวัสดิการให้สมาชิกสามัญในปี 2566 สูงถึง 32 ล้านบาท

3.1.3 สหกรณ์ออมทรัพย์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จำกัด จัดตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2534 มีจำนวนสมาชิก 2,473 คน มีสินทรัพย์รวม 1,974.80 ล้านบาท ได้เริ่มปรับสมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการเป็นสมาชิกสามัญเมื่อปี 2562 พนักงานราชการที่จะปรับเป็นสมาชิกสามัญจะต้องทำงานสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปี และเป็นสมาชิกสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือเป็นสมาชิกสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี สำหรับสิทธิการรับสวัสดิการได้รับเช่นเดียวกับสมาชิกสามัญ ส่วนสิทธิการกู้เป็นไปตามความสามารถในการผ่อนชำระ วงเงินกู้เป็นไปตามอายุการเป็นสมาชิก ตั้งแต่ไม่เกิน 50,000 บาท ถึงไม่เกิน 200,000 บาท สำหรับผู้ค้าประกันจะผันแปรไปตามวงเงินกู้ ทั้งนี้ ถ้ากู้เกิน 50,000 บาท ต้องมีสมาชิกที่เป็นข้าราชการหรือข้าราชการบำนาญเป็นผู้ค้าประกันร่วมด้วย

3.1.4 สหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวง จำกัด จัดตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2520 มีจำนวนสมาชิก 25,809 คน แยกสมาชิกสามัญเป็น 2 ประเภท คือ สมาชิกสามัญประเภท ก ได้แก่ กลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำ มีจำนวน 13,004 คน และสมาชิกสามัญประเภท ข ได้แก่ พนักงานราชการที่ปรับเป็นสมาชิกสามัญ มีจำนวน 2,328 คน ส่วนสมาชิกสมทบมีจำนวน 10,477 คน มีสินทรัพย์รวม 28,362.69 ล้านบาท ได้เริ่มปรับสมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการมาเป็นสมาชิกสามัญเมื่อปี 2564 โดยพนักงานราชการที่ปรับมาเป็นสมาชิกสามัญประเภท ข ต้องเป็นพนักงานราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี ส่วนสิทธิการรับสวัสดิการของสมาชิกสามัญประเภท ข จะไม่เท่ากับสมาชิกสามัญประเภท ก คือสมาชิกสามัญประเภท ข ยังคงได้รับสวัสดิการเช่นเดียวกับสมาชิกสมทบ ส่วนสิทธิการกู้เงินไปตามความสามารถในการผ่อนชำระตามอายุสัญญาจ้าง จะกู้ได้ต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน กู้ได้ไม่เกิน 50 ของเงินค่าตอบแทนรายเดือน และสูงสุดไม่เกิน 500,000 บาท

3.1.5 สหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวงชนบท จำกัด จัดตั้งเมื่อปี 2555 มีจำนวนสมาชิก 2,600 คน มีสินทรัพย์รวม 550 ล้าน ได้เริ่มปรับสมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการเป็นสมาชิกสามัญเมื่อปี 2562 พนักงานราชการสามารถสมัครเป็นสมาชิกสามัญได้ทันที ส่วนสิทธิการกู้เงินให้เป็นไปตามเงื่อนไขการผ่อนชำระตามสัญญาจ้าง เป็นไปตามอายุการเป็นสมาชิกและมีวงเงินกู้ไม่เกิน 400,000 บาท

จากการศึกษาดูงานสหกรณ์ที่มีการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก สรุปได้ว่า สหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิกมีทั้งรับสมัครทันที เช่น สหกรณ์กรมวิชาการเกษตร จำกัด และสหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวง จำกัด หรือต้องเป็นพนักงานราชการมาแล้วระยะหนึ่ง เช่น สหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด และสหกรณ์ออมทรัพย์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จำกัด หรือแยกสมาชิกสามัญออกเป็น 2 ประเภท คือ สมาชิกสามัญประเภท ก ซึ่งเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ กับสมาชิกสามัญประเภท ข คือ สมาชิกที่เป็นพนักงานราชการ เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวง จำกัด สำหรับสวัสดิการมีทั้งให้ได้รับสวัสดิการเหมือนสมาชิก แต่ถ้าแยกประเภทสมาชิกจะให้สวัสดิการแตกต่างไปจากสมาชิก ส่วนสิทธิการกู้เงินเป็นไปตามศักยภาพการชำระและอายุสัญญาจ้างคงเหลือ

3.2 ข้อพิจารณาการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก

3.2.1 อายุการเป็นสมาชิกของสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เหมาะสมต่อการเป็นสมาชิก

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567 สหกรณ์ฯ มีสมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการ จำนวน 13,965 คน เป็นกลุ่มที่มีอายุการเป็นสมาชิกตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป จำนวน 12,216 คน ตั้งแต่ 7 ปีขึ้นไป จำนวน 9,968 คน และตั้งแต่ 9 ปี ขึ้นไป จำนวน 8,246 คน ซึ่งจากการศึกษาดูงานสหกรณ์ออมทรัพย์ต่าง ๆ ที่มีการปรับสมาชิกสมทบไปแล้ว พบว่า มีสหกรณ์รับสมัครพนักงานราชการเป็นสมาชิกได้ทันที หรือต้องเป็นพนักงานราชการมา ระยะหนึ่ง หรือแยกเป็นสมาชิกอีกประเภทหนึ่ง ซึ่งยังไม่พบปัญหาใด ดังนั้น เพื่อความมั่นคงและมีจำนวนสมาชิกที่เหมาะสมต่อการบริหารจัดการของสหกรณ์ จึงเห็นว่า ควรปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบมาแล้ว 10 ปีขึ้นไปให้เป็นสมาชิก โดยมีรายละเอียดข้อมูลของสมาชิกสมทบ ตามตารางที่ 13

ตารางที่ 13 ข้อมูลพนักงานราชการแบ่งตามอายุสมาชิก ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567

ลำดับที่	อายุการเป็นสมาชิก (ปี)	สมาชิก สะสม	หุ้นสะสม (ลบ.)	หนี้สะสม (ลบ.)	เงินฝากสะสม (ลบ.)
1	ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	7,381	1,084.80	397.03	575.44
2	ตั้งแต่ 9 ปีขึ้นไป	8,246	1,194.60	434.67	642.67
3	ตั้งแต่ 8 ปีขึ้นไป	9,068	1,290.08	465.13	676.93
4	ตั้งแต่ 7 ปีขึ้นไป	9,968	1,381.42	496.71	703.91
5	ตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป	10,552	1,434.08	512.46	732.96
6	ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	11,126	1,473.76	524.62	747.16
7	ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	11,626	1,501.92	531.59	765.69
8	ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	12,216	1,530.11	538.56	784.21
9	ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	12,832	1,556.56	544.30	794.04
10	ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป	13,309	1,567.64	546.40	800.98
11	ตั้งแต่ 1 เดือนขึ้นไป	13,965	1,571.74	546.60	805.39

หมายเหตุ : จากกลุ่มผู้ที่มีคุณสมบัติครบ คือ ผู้ที่ปัจจุบันมีอายุการเป็นสมาชิกตั้งแต่ 9 ปีขึ้นไป มีจำนวน 8,246 คน บุคคลกลุ่มนี้จะมีทุนเรือนหุ้น สะสม 1,194.60 ล้านบาท ยอดเงินกู้รวม 434.67 ล้านบาท และเงินฝากรวม 642.67 ล้านบาท ซึ่งเมื่อปรับมาเป็นสมาชิกจะไม่กระทบต่อสถานะทางการเงินของสหกรณ์แต่อย่างใด

3.2.2 สิทธิประโยชน์ของสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก

(1) การให้เงินกู้

สมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบมาแล้ว 10 ปี จะเป็นกลุ่มคนมีเงินได้รายเดือนค่อนข้างสูงและมีความมั่นคงในหน้าที่การงาน ซึ่งส่วนมากจะได้รับการต่อสัญญาจ้างอย่างต่อเนื่องจากประสบการณ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด เมื่อปี 2554 ถึง 2562 ที่ให้สมาชิกสมทบกู้ในวงเงินไม่เกิน 400,000 บาท พบว่ามีสมาชิกสมทบที่กู้และไม่ผ่านการประเมินระหว่างสัญญาจ้าง ครั้งที่ 1 เพียง 2 สัญญา จากจำนวนสัญญาทั้งสิ้น 17,018 สัญญา นั้นแสดงให้เห็นว่า การให้สินเชื่อแก่สมาชิกที่เป็นพนักงานราชการที่พิจารณาเงินได้ ระยะเวลาการผ่อนชำระที่เหมาะสมและมีหลักประกันที่ดีจะเป็นการให้สินเชื่อที่อยู่ในเกณฑ์ที่ควบคุมความเสี่ยงได้ ซึ่งในเบื้องต้นการให้เงินกู้สามัญจะมีเงื่อนไขและหลักประกันเงินกู้ ตามตารางที่ 14

ตารางที่ 14 ประเภทสินเชื่อ หลักประกันและระยะเวลาการผ่อนชำระ

ประเภทสินเชื่อ	เงื่อนไข	หลักประกันเงินกู้
เงินกู้สามัญ	<ol style="list-style-type: none"> วงเงินกู้ตามความสามารถในการผ่อนชำระ มีรายได้คงเหลือร้อยละ 30 ของเงินได้รายเดือน ระยะเวลาการผ่อนชำระ ไม่เกินระยะเวลาที่เหลือในอายุสัญญาจ้างในแต่ละรอบสัญญาจ้างและไม่เกินอายุ 60 ปี การตรวจสอบข้อมูลเครดิตบูโร 	<ol style="list-style-type: none"> บุคคลค้ำประกัน ประกันชีวิตกลุ่ม (ในกรณีเสียชีวิต) ประกันคุ้มครองผู้ค้ำประกัน (ในกรณีที่ผู้ค้ำประกัน)

ประมาณการ การให้เงินกู้และดอกเบียเงินกู้ กรณีปรับสมาชิกสมทบ พนักงานราชการ จำนวน 8,246 คน ให้เป็นสมาชิกแล้วมีผู้ใช้สิทธิ ร้อยละ 31 ของจำนวนผู้มีสิทธิ จะมีผู้ใช้สิทธิกู้ประมาณ 2,500 คน และถ้ามีผู้ใช้สิทธิร้อยละ 47 จะมีผู้ใช้สิทธิกู้ทั้งสิ้น 3,800 คน ถ้าได้รับอนุมัติวงเงินกู้สูงสุด 400,000 บาทต่อคนที่อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.20 ต่อปี งวดผ่อนชำระ 48 งวดเดือน พบว่ามียอดผ่อนชำระ 9,250 บาทต่อเดือน ซึ่งผู้ที่มีเงินเดือน 13,220 บาท สามารถใช้สิทธิกู้ได้ ซึ่งประมาณว่าสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด จะมียอดการให้เงินกู้ประมาณ 1,000 ล้านบาท และ 1,520 ล้านบาท และมีรายได้จากดอกเบี้ยรับต่อปีและตลอดอายุสัญญา 109,749,375.00 บาท และ 166,819,050.00 บาท ตามตาราง 15

ตารางที่ 15 ประมาณการดอกเบี้ยรับจากการให้เงินกู้ จำนวน 2,500 ราย และ 3,800 ราย

ลำดับ	วงเงินกู้	งวดผ่อนชำระ	ผ่อนชำระต่องวด	ดอกเบี้ยรับ	จำนวน	ดอกเบี้ยรับตลอดอายุสัญญา	ค่าเฉลี่ยต่อปี
1	400,000.00	48	9,250.00	43,899.75	2,500	109,749,375.00	27,437,343.75
2	400,000.00	48	9,250.00	43,899.75	3,800	166,819,050.00	41,704,762.50

สำหรับรายได้จากการให้เงินกู้แก่สมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการปรับมาเป็นสมาชิก กรณีกู้เงินจำนวน 400,000 บาท จำนวน 2,500 ราย สหกรณ์ฯ จะมีรายได้จากดอกเบี้ยรับ 27,437,343.75 บาท เมื่อหักค่าใช้จ่ายสวัสดิการของสมาชิกสมทบทั้งหมด 7 สวัสดิการ ยอดเงิน 7,138,062.07 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 26.01 ของดอกเบี้ยรับ ส่งผลให้สหกรณ์มีรายได้หลังหักสวัสดิการ เป็นเงิน 20,299,281.68 บาท และกู้เงินจำนวน 3,800 ราย ละ 400,000 บาท สหกรณ์ฯ จะมีรายได้จากดอกเบี้ยรับ 41,704,762.50 บาท เมื่อหักค่าใช้จ่ายสวัสดิการของสมาชิกทั้งหมด 7 สวัสดิการ ยอดเงิน 7,138,062.07 บาท ซึ่งส่งผลให้ยอดค่าใช้จ่ายสวัสดิการลดลงเหลือร้อยละ 17.11 ของดอกเบี้ยรับ ส่งผลให้สหกรณ์มีรายได้หลังหักสวัสดิการเพิ่มขึ้นเป็น 34,566,700.43 บาท ตามตารางที่ 16

ตารางที่ 16 ประมาณการรายได้จากดอกเบี้ยรับเปรียบเทียบกับจ่ายสวัสดิการของสมาชิกสมทบทั้งหมด

รายการ	วงเงินกู้	จำนวนราย	รายได้ดอกเบี้ยรับ	ยอดการจ่ายสวัสดิการสมาชิกสมทบ		สหกรณ์มีรายได้เพิ่มขึ้น
			ปีที่ 1 (ปี 2568)	จ่ายจริงปี 2566	ร้อยละของดอกเบี้ยรับ	
เงินให้กู้ (สามัญ)	400,000.00	2,500	27,437,343.75	7,138,062.07	26.01	20,299,281.68
เงินให้กู้ (สามัญ)	400,000.00	3,800	41,704,762.50	7,138,062.07	17.11	34,566,700.43

หมายเหตุ : ระหว่างปี 2559 – 2561 สหกรณ์ได้ให้เงินกู้กับสมาชิกสมทบในวงเงินไม่เกิน 400,000 บาท มีจำนวนสมาชิกที่มาขออยู่ระหว่าง จำนวน 2,533 – 4,616 ราย

(2) การจ่ายสวัสดิการของสมาชิกสมทบพนักงานราชการเมื่อปรับมาเป็นสมาชิก

การจ่ายสวัสดิการของสมาชิก สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครพื้นที่ 2 ได้มีหนังสือ ที่ กษ 1110/2173 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2563 แจ้งว่า “การให้สวัสดิการสหกรณ์ต้องกำหนดรายละเอียดไว้ในระเบียบของสหกรณ์ ซึ่งอาจกำหนดหลักเกณฑ์การให้สิทธิแตกต่างกันไปได้ตามความเหมาะสมแต่ต้องยึดหลักความเสมอภาค โดยต้องปฏิบัติต่อสมาชิกที่เหมือนกันในสาระสำคัญอย่างเดียวกัน และปฏิบัติต่อสมาชิกแตกต่างกันในสาระสำคัญแตกต่างกันออกไปตามลักษณะเฉพาะของสมาชิก” นั้นหมายถึง **สหกรณ์สามารถกำหนดสวัสดิการให้กับสมาชิกที่เป็นพนักงานราชการที่ปรับมาเป็นสมาชิก ให้แตกต่างจากสมาชิกเดิมได้** คือ เมื่อปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการมาเป็นสมาชิกแล้ว สามารถจัดสวัสดิการภายใต้หลักเกณฑ์และระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการของสมาชิกสมทบตามที่กำหนดไว้เดิมได้ จึงไม่ส่งผลกระทบต่อกรจ่ายสวัสดิการแต่อย่างใด

บทที่ 4

บทสรุป

4.1 ผลการศึกษา

คณะอนุกรรมการศึกษาการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิก ได้พิจารณามิติต่าง ๆ ที่สำคัญ ด้านโครงสร้างสมาชิก ด้านความมั่นคงทางการเงิน ด้านภาระการจ่ายสวัสดิการ ด้านความไม่เป็นธรรมและการเพิ่มความเหลื่อมล้ำ ในการจ่ายสวัสดิการสมาชิก ด้านความเสี่ยงในการให้เงินกู้แก่พนักงานราชการ ด้านเงินปันผลของสมาชิกที่ต้องปรับลดลงเพื่อนำผลกำไรไปเพิ่มทุนสวัสดิการให้พนักงานราชการ และด้านการจัดกลุ่มสมาชิก จำนวนผู้แทนสมาชิกและการบริหารสหกรณ์ ได้ผลการศึกษา ดังนี้

1) ด้านโครงสร้างสมาชิก ปี 2562 มีจำนวนสมาชิก 13,289 คน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567 ลดลงเหลือ 13,216 คน โดยเป็นสมาชิกที่เกษียณอายุราชการสูงถึง 5,113 คน แสดงถึงแนวโน้มสมาชิกของสหกรณ์ลดลงส่วนสมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการ ปี 2562 มีจำนวน 14,339 คน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567 ลดลงเหลือ 13,965 คน นั่นคือสมาชิกและสมาชิกสมทบบมีแนวโน้มลดลงอาจส่งผลกระทบต่อในการบริหารจัดการของสหกรณ์ ดังนั้น การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกมาแล้ว 10 ปีขึ้นไป เป็นสมาชิก กลุ่มคนดังกล่าวมีอุดมการณ์สหกรณ์ และมีความมั่นคงในหน้าที่การงาน การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการดังกล่าวเป็นเพียงการเปลี่ยนสถานะสมาชิกเท่านั้น ภาพรวมจำนวนสมาชิกทั้งหมดยังคงเท่าเดิม

2) ด้านการให้สินเชื่อ การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิก สหกรณ์จะกำหนดการให้สินเชื่อ โดยกำหนดวงเงินกู้ตามความสามารถในการผ่อนชำระ โดยใช้หลักเกณฑ์เงินได้รายเดือนคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเงินได้รายเดือน การผ่อนชำระได้ไม่เกินอายุคงเหลือของสัญญาจ้าง (ไม่เกิน 4 ปี) และไม่เกินอายุ 60 ปี มีหลักประกันคือ บุคคลค้ำประกัน ประกันชีวิต (ในกรณีเสียชีวิต) ประกันคุ้มครองผู้ค้ำประกัน (ในกรณีที่ถูกไล่ออก) และการตรวจสอบข้อมูลเครดิตบูโร

อนึ่ง เมื่อปี 2554 ถึงปี 2562 สหกรณ์ได้ให้เงินกู้แก่สมาชิกสมทบในวงเงินไม่เกิน 400,000 บาท พบว่ามีสมาชิกสมทบที่กู้และไม่ผ่านการประเมินระหว่างสัญญาจ้าง มีเพียง 2 สัญญา จากจำนวนทั้งสิ้น 17,018 สัญญา ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการให้สินเชื่อแก่สมาชิกที่เป็นพนักงานราชการที่พิจารณาเงินได้รายเดือนระยะเวลาการผ่อนชำระ ที่เหมาะสมและมีหลักประกันที่ดี จะเป็นการให้สินเชื่อที่อยู่ในเกณฑ์ที่ควบคุมความเสี่ยงได้

3) ด้านเงินปันผลของสมาชิก การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิก เป็นเพียงการปรับสถานะของสมาชิก การจ่ายเงินปันผลสหกรณ์ยังคงจ่ายเช่นเดิม โดยจะคำนวณตามสัดส่วนของการถือหุ้นของสมาชิกในแต่ละปี และผลประกอบการของสหกรณ์ ดังนั้น การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการเป็นสมาชิกจึงไม่มีผลกระทบต่อจ่ายเงินปันผลของสมาชิกเดิม

4) ด้านการจ่ายสวัสดิการ ปัจจุบันสหกรณ์ฯ จัดสวัสดิการให้สมาชิกและสมาชิกสมทบในจำนวนสวัสดิการที่ต่างกัน กล่าวคือ จัดสวัสดิการให้กับสมาชิก จำนวน 19 สวัสดิการ ส่วนสมาชิกสมทบจัดสวัสดิการให้จำนวน 7 สวัสดิการ โดยระหว่างปี 2562 ถึงปี 2566 มียอดเงินจ่ายสวัสดิการให้สมาชิก 19 สวัสดิการ เป็นเงินเฉลี่ยปีละ 28,010,689.65 บาท ส่วนการจ่ายสวัสดิการให้สมาชิกสมทบ จำนวน 7 สวัสดิการ เป็นเงินเฉลี่ยปีละ 327,200.00 บาท ซึ่งการจ่ายสวัสดิการของสมาชิก สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครพื้นที่ 2 ได้มีหนังสือ ที่ กษ 1110/2173 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2563 แจ้งว่า “การให้สวัสดิการสหกรณ์ต้องกำหนดรายละเอียดไว้ในระเบียบของสหกรณ์ ซึ่งอาจกำหนดหลักเกณฑ์การให้สิทธิแตกต่างกันไปได้ตามความเหมาะสมแต่ต้องยึดหลักความเสมอภาค โดยต้องปฏิบัติต่อสมาชิกที่เหมือนกันในสาระสำคัญอย่างเดียวกัน และปฏิบัติต่อสมาชิกแตกต่างกันในสาระสำคัญแตกต่างกันออกไปตามลักษณะเฉพาะของสมาชิก” นั้นหมายถึง **สหกรณ์สามารถกำหนดสวัสดิการให้กับสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบมาแล้ว 10 ปีขึ้นไป ให้แตกต่างจากสมาชิกเดิมได้** คือเมื่อปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการมาเป็นสมาชิกแล้ว สามารถจัดสวัสดิการภายใต้หลักเกณฑ์และระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการของสมาชิกสมทบตามที่กำหนดไว้เดิมได้ จึงไม่ส่งผลกระทบต่อกรจ่ายสวัสดิการแต่อย่างใด

5) ด้านการจัดกลุ่มสมาชิก สหกรณ์สามารถกำหนดสัดส่วนสมาชิกต่อผู้แทนสมาชิกได้ตามความเหมาะสม เนื่องจากไม่มีกฎหมายใดห้ามไว้ สหกรณ์สามารถกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีผู้แทนสมาชิกไม่เกิน 300 คนได้อันหนึ่ง สำหรับสิทธิในการรับเลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 ได้มีหนังสือ ที่ กษ 1110/2173 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2563 แจ้งว่าสิทธิในการได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 มาตรา 50 บัญญัติรับรองและคุ้มครองไว้ไม่สามารกำหนดให้แตกต่างไปตามลักษณะคุณสมบัติของสมาชิกได้ คือสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่ปรับเป็นสมาชิกมีสิทธิได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการได้ ทั้งนี้ สหกรณ์สามารถกำหนดระเบียบเพื่อกำหนดสัดส่วนของกรรมการดำเนินการตามคุณสมบัติของสมาชิกได้

4.2 สรุปผลการศึกษา

จากการศึกษาการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิก จะมีผลดังนี้

- 1) ด้านโครงสร้างของสมาชิก การปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกมาแล้ว 10 ปีขึ้นไป เป็นสมาชิก เป็นเพียงการเปลี่ยนสถานะสมาชิกเท่านั้น จำนวนสมาชิกทั้งหมดยังคงเท่าเดิม
- 2) ด้านการให้สินเชื่อ สหกรณ์จะพิจารณาจากเงินได้รายเดือน ระยะเวลาการผ่อนชำระตามอายุสัญญาจ้างที่เหลือ มีการทำประกันชีวิตและประกันคุ้มครองผู้ค้าประกัน เป็นการให้สินเชื่อที่อยู่ในเกณฑ์ที่ควบคุมความเสี่ยงได้
- 3) ด้านเงินปันผล การจ่ายเงินปันผลสหกรณ์ยังคงจ่ายเช่นเดิม โดยคำนวณตามสัดส่วนของการถือหุ้นของสมาชิกในแต่ละปี และผลประโยชน์ของสหกรณ์ จึงไม่มีผลกระทบต่อกรจ่ายเงินปันผลของสมาชิกเดิม
- 4) ด้านสวัสดิการ การจ่ายสวัสดิการไม่มีผลกระทบต่อสมาชิกเดิม เนื่องจากสหกรณ์สามารถกำหนดสวัสดิการให้กับสมาชิกสมทบที่เป็นพนักงานราชการที่ปรับมาเป็นสมาชิก ให้แตกต่างจากสมาชิกเดิมได้
- 5) ด้านการจัดกลุ่มสมาชิก สหกรณ์สามารถกำหนดสัดส่วนสมาชิกต่อผู้แทนสมาชิกได้ตามความเหมาะสม เนื่องจากไม่มีกฎหมายใดห้ามไว้ และสหกรณ์สามารถกำหนดระเบียบเพื่อกำหนดสัดส่วนของกรรมการดำเนินการตามคุณสมบัติของสมาชิกได้

ภาคผนวก

คำว่า สมาชิก สมาชิกสมทบ มีกฎหมายและระเบียบที่ได้กำหนดไว้ ได้แก่ พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยการรับจดทะเบียนข้อบังคับเกี่ยวกับสมาชิก สมทบของสหกรณ์ พ.ศ. 2563 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรื ว่าด้วยการจัดสวัสดิการในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 กำหนดไว้ ดังนี้

1. พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กล่าวถึงคำว่า “สมาชิก” ไว้ในมาตรา 33 (2) และ (4) ดังนี้

มาตรา 33 สหกรณ์จะตั้งขึ้นได้โดยการจดทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้ และต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม ของบรรดาสมาชิก โดยวิธีช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตาม หลักการสหกรณ์ และต้อง

(2) มีสมาชิกเป็นบุคคลธรรมดาและบรรลุนิติภาวะ และ

(4) มีสมาชิกซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อบังคับภายใต้บทบัญญัติมาตรา 43 (7)

มาตรา 43 ข้อบังคับของสหกรณ์อย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้ (7) คุณสมบัติของสมาชิก วิธีรับ สมาชิกการขาดสมาชิกภาพ ตลอดจนสิทธิ หน้าที่ของสมาชิก

2. พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กล่าวถึง คำว่า “สมาชิกสมทบ” ไว้ใน มาตรา 41 ดังนี้

มาตรา 41 สหกรณ์ตามมาตรา 33/1 อาจรับสมาชิกสมทบได้

สมาชิกสมทบต้องเป็นบุคคลธรรมดาซึ่งบรรลุนิติภาวะ เว้นแต่สหกรณ์ตามมาตรา 33/1 (4) (6) (6) หรือ (7) ที่ตั้งอยู่ในสถานศึกษาอาจรับผู้ศึกษาในสถานศึกษานั้นซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะเป็นสมาชิกสมทบได้

สมาชิกสมทบต้องมีความสัมพันธ์กับสหกรณ์หรือสมาชิกสหกรณ์ตามสามัญเกณฑ์ที่นายทะเบียนสหกรณ์ ประกาศกำหนด

คุณสมบัติอื่น วิธีรับสมัคร และการขาดจากสมาชิกภาพ ตลอดจนสิทธิและหน้าที่ของสมาชิกสมทบ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับโดยความเห็นชอบของนายทะเบียนสหกรณ์

ห้ามมิให้สหกรณ์ให้สิทธิแก่สมาชิกสมทบในการนับชื่อของสมาชิกสมทบเข้าเป็นองค์ประชุมในการ ประชุมใหญ่การออกเสียงในเรื่องใด ๆ การเป็นกรรมการดำเนินการ หรือกู้ยืมเงินเกินกว่าเงินฝากและทุนเรือนหุ้น ของตนเองจากสหกรณ์

3. การกำหนดคุณสมบัติของสมาชิกสมทบในข้อบังคับของสหกรณ์

นายทะเบียนสหกรณ์ได้มีระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยการรับจดทะเบียนข้อบังคับเกี่ยวกับ สมาชิกสมทบของสหกรณ์ พ.ศ. 2563 ข้อ 5 กำหนดว่า “รายการเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของสมาชิกสมทบกับสหกรณ์ หรือสมาชิกสหกรณ์ที่จะกำหนดเป็นคุณสมบัติสมาชิกสมทบในข้อบังคับของสหกรณ์แต่ละประเภทให้เป็นไปตาม ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ที่ออกตามความมาตรา 41 วรรคสาม”

4. การกำหนดประเภทสมาชิกเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ สำนักนายกรัฐมนตรีได้มีระเบียบว่าด้วยการจัดสวัสดิการในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 ข้อ 12 กำหนดสมาชิก มี 3 ประเภท ดังนี้

- (1) สมาชิกสามัญ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานของรัฐ และลูกจ้างประจำ
- (2) สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว
- (3) สมาชิกสมทบ ได้แก่ สมาชิกหรือสมาชิกวิสามัญที่พ้นจากการปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้นแล้ว

สรุปการเป็นสมาชิกตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ต้องเป็นบุคคลธรรมดาและบรรลุนิติภาวะ ทั้งนี้คุณสมบัติให้กำหนดไว้ในข้อบังคับของสหกรณ์ สำหรับสมาชิกสมทบต้องเป็นบุคคลธรรมดาซึ่งบรรลุนิติภาวะ โดยต้องมีความสัมพันธ์กับสหกรณ์หรือสมาชิกสหกรณ์ จะต้องกำหนดคุณสมบัติไว้ในข้อบังคับของสหกรณ์ เช่นเดียวกับสมาชิก และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 ได้จำแนกสมาชิกไว้ 3 ประเภท ได้แก่ สมาชิกสามัญ สมาชิกวิสามัญ และสมาชิกสมทบ

5. ข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ได้กล่าวถึง คำว่า สมาชิก ไว้ในข้อ 31 และคุณสมบัติของสมาชิกไว้ใน ข้อ 32 ดังนี้

ข้อ 31 สมาชิก สมาชิกสหกรณ์นี้คือ

(1) ผู้ที่มีชื่อและลงลายมือชื่อในบัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกเพื่อขอตั้งสหกรณ์ และได้ชำระค่าหุ้นตามจำนวนที่จะถือครบถ้วนแล้ว

(2) ผู้ได้ผ่านการพิจารณาเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับที่ได้ลงลายมือชื่อในทะเบียนสมาชิก และได้ชำระค่าหุ้นตามจำนวนที่จะถือครบถ้วนแล้ว

ข้อ 32 คุณสมบัติของสมาชิก ผู้สมัครเป็นสมาชิกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (1) เป็นผู้เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์
- (2) เป็นบุคคลธรรมดา มีสัญชาติไทย และบรรลุนิติภาวะ
- (3) เป็นผู้มิใช่สถานะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำสังกัดกรมป่าไม้ หรือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง หรือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(ข) เคยเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำสังกัดกรมป่าไม้ หรือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง หรือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้เกษียณอายุราชการ หรือออกจากราชการ หรืองานประจำโดยไม่มีความผิด

(ค) เป็นเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์แห่งนี้

- (4) เป็นผู้มีความประพฤติและนิสัยดีงาม
- (5) มิได้เป็นสมาชิกในสหกรณ์ออมทรัพย์อื่นที่มีวัตถุประสงค์ในการให้กู้ยืมเงิน

6. ข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ได้กล่าวถึง คำว่า สมาชิกสมทบ ไว้ในข้อ 49 และคุณสมบัติของสมาชิกสมทบข้อ 50 ดังนี้

ข้อ 49 สมาชิกสมทบ สหกรณ์อาจรับสมาชิกสมทบได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องสมัครเข้าเป็นสมาชิกสมทบด้วยความสมัครใจ และมีความประสงค์จะใช้บริการต่าง ๆ ของสหกรณ์เป็นประจำ

ข้อ 50 คุณสมบัติของสมาชิกสมทบ ผู้สมัครเป็นสมาชิกสมทบต้องมีคุณสมบัตินี้

- (1) เป็นผู้เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์
- (2) เป็นบุคคลธรรมดา มีสัญชาติไทย และบรรลุนิติภาวะ
- (3) เป็นผู้มิมีสถานะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

ก. เป็นบุตร หรือคู่สมรส หรือบิดา หรือมารดาของสมาชิก

ข. เป็นพนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน หรือลูกจ้างชั่วคราวรายวันหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ปฏิบัติงานในทำนองเดียวกันของกรมป่าไม้หรือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง หรือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ค. เป็นพนักงานชั่วคราวรายเดือน หรือพนักงานชั่วคราวรายวัน หรือลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนหรือลูกจ้างชั่วคราวรายวัน หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ปฏิบัติงานในทำนองเดียวกันของสหกรณ์แห่งนี้

- (4) เป็นผู้มีความประพฤติและนิสัยดีงาม
- (5) เป็นผู้ที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติ และคำสั่งของสหกรณ์

7. สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครพื้นที่ 2 ได้มีหนังสือ ที่ กษ 1110/2173 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2563 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)



สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด
รับที่ 2194
วันที่ 31 ส.ค. 2563

ที่ กษ ๑๑๑๐/๒๖๗๓

สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒
๓๕๒ ถนนสีหบุรานุกิจ มีนบุรี กทม.๑๐๕๑๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการพิจารณาเบื้องต้นร่างข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด

เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ที่ สอ.ปม.๐๑.๑/๙๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒. หนังสือสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ที่ สอ.ปม.๐๑.๑/๓๘๕๐ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ส่งร่างข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ไปเพื่อตรวจสอบ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒. สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ขอทราบผลการพิจารณาเบื้องต้นร่างข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด รวม ๓ ประเด็น เกี่ยวกับสิทธิของสมาชิกในการได้รับเงินกู้ การได้รับสวัสดิการ และการได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒ พิจารณาแล้วขอเรียนว่า ข้อกำหนดเกี่ยวกับการให้เงินกู้และการให้สวัสดิการแก่สมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ต้องไปกำหนดรายละเอียดไว้ในระเบียบของสหกรณ์ ซึ่งอาจกำหนดหลักเกณฑ์การให้สิทธิแตกต่างกันไปได้ตามความเหมาะสมแต่ต้องยึดหลักความเสมอภาค โดยต้องปฏิบัติต่อสมาชิกที่เหมือนกันในสาระสำคัญอย่างเดียวกัน และปฏิบัติต่อสมาชิกแตกต่างกันในสาระสำคัญแตกต่างกันออกไปตามลักษณะเฉพาะของสมาชิก แต่สำหรับสิทธิในการได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์นั้น เป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๕๐ บัญญัติรับรองและคุ้มครองให้สมาชิกทุกคน ยกเว้นสมาชิกสมทบ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด จึงไม่อาจกำหนดสิทธิของสมาชิกในการเสนอหรือได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์แตกต่างไปตามลักษณะคุณสมบัติของสมาชิกได้ เพราะเป็นการขัดต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของสมาชิกที่จะได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๕๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุวิช น้อยอ้อม)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒


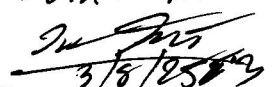
กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๒

โทร.๐ ๒๕๑๔ ๕๔๑๒ ต่อ ๒๐๔,๒๐๖,๒๐๘

โทรสาร. ๐ ๒๕๔๐ ๗๒๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cpoa2group2@cpd.go.th

www.cpd.go.th


TUTTA PITTAKA

3/8/2563
(นายวิฑิต สนธิวัฒน์)
ประธานกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด

8. หลักเกณฑ์และวิธีลงประชามติ

1) หลักเกณฑ์ในการจัดทำประชามติ

1. สมาชิกผู้มีสิทธิลงคะแนน ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 จำนวน 13,141 คน
2. การลงประชามติต้องมีสมาชิกมาใช้สิทธิลงคะแนนมากกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด (ตามข้อ 1 จำนวน 4,380 คน) หากสมาชิกมาใช้สิทธิไม่ถึงตามที่กำหนดให้ กกน.จัดให้มีการลงประชามติอีกครั้ง ภายใน 30 วัน นับจากวันที่ประกาศผลการลงประชามติ (วันที่ 28 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 27 มกราคม 2568)
3. การลงประชามติ ต้องมีคะแนนเห็นชอบมากกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิก (ตามข้อ 2) ถือว่าการลงประชามติผ่าน
4. หากการลงประชามติ มีคะแนนเห็นชอบน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิก (ตามข้อ 2) ถือว่าการลงประชามติไม่ผ่าน
5. ผู้สมัครเป็นสมาชิกหลังจากวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 ไม่มีสิทธิลงประชามติ
6. วันลงประชามติ วันจันทร์ที่ 23 – วันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม 2567 รวมระยะเวลา 4 วัน
7. ประกาศผลการลงประชามติ วันศุกร์ที่ 27 ธันวาคม 2567

2) วิถีลงประชามติออนไลน์



****การลงประชามติในครั้งนี้ สำหรับสมาชิกที่สมัครเป็นสมาชิกก่อนวันที่ 23 พ.ย.67**

วิถีลงประชามติออนไลน์

**เรื่อง ควรปรับสถานะพนักงานราชการ
ที่เป็นสมาชิกสมทบ 10 ปีขึ้นไป เป็นสมาชิกหรือไม่?**

กดเข้าที่ลิงก์การลงประชามติ ที่สภกรณส่ง SMS ให้สมาชิก ในวันที่ 23 ธ.ค. 67
หรือ เข้าที่เว็บไซต์สภกรณ www.025798899.com แล้วทำตามขั้นตอนดังนี้

การลงประชามติออนไลน์
ควรให้สมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิก
สมทบมาแล้ว 10 ปี ขึ้นไป เป็นสมาชิกหรือไม่ ?

ปิดลงมติในอีก

02 08 11 07
วัน ชั่วโมง นาที วินาที

เข้าร่วมลงมติ

Call Center
0 2579 7070
ในวันทำการ 8.30 – 16.30 น.
สงวนสิทธิ์ 2562 สภกรณลงประชามติออนไลน์ จำกัด
Powered by Utopian

1.กด “เข้าร่วมลงมติ”

การปรับสมาชิกสมทบ
พนักงานราชการ
เป็นสมาชิก

ลงประชามติ
จากเสียง
โหวตสมาชิกสมทบ

ควรปรับสถานะ
พนักงานราชการ
ที่เป็นสมาชิกสมทบ 100 ปีขึ้นไป
เป็นสมาชิกหรือไม่?

ดำเนินการเมื่อผลการศึกษาการปรับสมาชิกสมทบพนักงาน
ราชการเป็นสมาชิกเพิ่มขึ้น คลิ๊กที่นี่

☑ ข้าพเจ้าได้อ่านรายละเอียดผลการศึกษารายรอบ และเข้าใจ
ดีแล้ว

ตกลง

4. ตีถูกถูกยอมรับ แล้วกด “ตกลง”

การลงประชามติออนไลน์
ควรให้สมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิก
สมทบมาแล้ว 10 ปี ขึ้นไป เป็นสมาชิกหรือไม่ ?

เข้าสู่ระบบ

รหัสสมาชิก

เบอร์โทรศัพท์มือถือ

เข้าสู่ระบบ

Call Center
0 2579 7070
ในวันทำการ 8.30 – 16.30 น.
สงวนสิทธิ์ 2562 สภกรณลงประชามติออนไลน์ จำกัด
Powered by Utopian

2.ใส่เลขที่สมาชิก และเบอร์โทรศัพท์ ที่ให้ไว้กับสภกรณแล้วกด “เข้าสู่ระบบ”

การลงประชามติออนไลน์
ควรให้สมาชิกสมทบพนักงานราชการที่เป็นสมาชิกสมทบ
มาแล้ว 10 ปี ขึ้นไป เป็นสมาชิกหรือไม่ ?

ลงมติ

เห็นชอบ
ในการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็น
สมาชิก

ไม่เห็นชอบ
ในการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็น
สมาชิก

ตกลง

Call Center
0 2579 7070

5. กด ลงมติ เห็นชอบ หรือ ไม่เห็นชอบ แล้วกด “ตกลง”

สภกรณลิงก์ OTP(Ref No.Yp.1726u)
ไม่เชิงขอรหัสผ่านให้จึงรับ
(รหัส OTP ใช้ได้ถึง 27/11/2024 13:54)
ถ้าไม่มีรับ SMS กรุณาติดต่อ
เจ้าหน้าที่ โทร 02 579 7070

730207

ตกลง

ปิดหน้าต่าง

เข้าสู่ระบบ

Call Center
0 2579 7070
ในวันทำการ 8.30 – 16.30 น.
สงวนสิทธิ์ 2562 สภกรณลงประชามติออนไลน์ จำกัด
Powered by Utopian

3.ใส่รหัส OTP ที่ได้รับ และกด “ตกลง”

ทำเรื่องต่อ
เห็นชอบ
ในการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็นสมาชิก

กลับไปแก้ไข

ส่งคำตอบ

ในการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็น
สมาชิก
โดยข้าพเจ้าได้ใช้ทราบข้อมูลครบถ้วนแล้ว และยินยอมรับผลกระท
กที่มีอาจจะเกิดขึ้นทั้งหมด

ไม่เห็นชอบ
ในการปรับสมาชิกสมทบพนักงานราชการให้เป็น
สมาชิก
โดยข้าพเจ้าขอให้พนักงานราชการเป็นสมาชิกสมทบต่อไป

ตกลง

Call Center
0 2579 7070
ในวันทำการ 8.30 – 16.30 น.

6. กด “ส่งคำตอบ” การลงประชามติเสร็จสิ้น